

## PROTOKOLL

Det ble den 23. april 2024 ført forhandlinger mellom Lovisenberg Rehabilitering og LO- forbundene.

### Til stede på møtene:

Fra virksomheten:

Siv Søgner

Bente Doknes

Fra LO- forbundene:

Anne Britt Markeng, HTV Fagforbundet

Cathrine Sanden, Fagforbundet Oslo

Anita Smelhus Hauger, HTV FO

Kim Helene Olsen, FO Oslo

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalens § 7. Det vises for øvrig til innledende protokoll av 9. april 2024 mellom Spekter og LO Stat.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

### Lønn

Det gis følgende innenfor en total ramme på 5,2 %:

- Et generelt tillegg på kr 24.960,- til alle medlemmer, som inkluderer sentralt tillegg på kr. 13650,-.
- Minstelønnsatsene i lønnsramme D justeres med følgende satser:

0 år	3 år	7 år	10 år	16 år
0,-	5000,-	5000,-	15000,-	15000,-

- Minstelønnsatsene økes tilsvarende det generelle tillegget, i tillegg til justeringen for lønnsramme D.

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 01.04.2024.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelse skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.m. for arbeidet utført før vedtakelsestidspunktet.

KHB SS  
CS BJ

## Tariffavtalens Del B

Avtalen prolongeres i sin helhet, med følgende endringer:

På grunn av eierskifte siden forrige Overenskomstrevisjon er det behov for, i tillegg til å revidere pkt.

1. Virkeområde/omfang, å gjennomgående bytte ut LHL med Lovisenberg Rehabilitering AS.

### 1. VIRKEOMRÅDE/OMFANG

Overenskomsten gjelder alle medlemmer av Fagforbundet og Fellesorganisasjonen (FO) som er ansatt i Lovisenberg Rehabilitering AS, Lovisenberg Driftstjenester AS og Lovisenberg Eiendomstjenester AS. Overenskomsten gjelder arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold, med en på forhånd fastsatt arbeidstid/ev. gjennomsnittlig arbeidstid per uke.

Administrerende direktør og dens ledergruppe samt ledernivå 2 er unntatt.

#### 3.1 Lønnsansiennitet

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- All tidligere praksis og erfaring.
- Ansiennitet i bedriften.
- Lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon.
- Verneplikt.
- Omsorgsarbeid i hjemmet godskrives med inntil 3 år.
- Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

#### 3.7 Utbetaling av feriepenger

Partene er enige om at feriepengene for tilsatte i Lovisenberg Rehabilitering kan utbetales 28. mai i ferieåret, jf. ferieloven § 11 (1). Dette gjelder også dersom deler av ferien forskutteres eller overføres.

## 4. LØNSSYSTEM OG KRITERIER FOR LØNN

Stedfortreder

Dersom arbeidstaker blir gitt særlig ansvar for en tidsavgrenset periode som stedfortreder, utbetales etter 1 ukes forløp den lønn som hører til stillingen, beregnet som om vedkommende hadde rykket fast opp i stillingen. Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle

KHO SS  
CS BJ

de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det avtales en passende godtgjøring.

#### Konstituering

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenstedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig ut over 1 måned pga. sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

#### 4.1.4 Stillinger som innplasseres i Lønnsgruppe C, krav om bachelor eller tilsvarende

- Sosionom
- Sykepleier
- Idrettspedagog

#### 4.1.6 Stillinger som ikke innplasseres i minstelønssystemet

- Idrettspedagog flyttes til lønnsgruppe C, 4.1.4

#### 5.7 Lønn ved fri til amming

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som tar fri i henhold til arbeidsmiljølovens § 12-8 (amming) skal i barnets første leveår være sikret tjenestefri med lønn i inntil 2 timer pr. dag. Arbeidstaker har rett til fri med lønn i inntil 2 timer pr. dag for å amme sitt barn ut over ett år, dersom det foreligger bekreftelse fra lege på at det er nødvendig med amming i arbeidstiden.

## Protokolltilførsler

#### Livsfasepolitikk

Arbeidsgiver forplikter seg til å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe, som skal utarbeide en livsfasepolitikk innen utgangen av 2024. Livsfasepolitikken skal ivareta arbeidstakere i alle faser av arbeidslivet, for å ivareta at arbeidstakere kan stå i arbeid i størst mulig grad og så lenge som mulig. Livsfasepolitikk skal drøftes med Hovedtillitsvalgte i virksomheten.

#### Seniordager

Arbeidsgiver tilbyr at følgende tiltak legges inn i IA handlingsplan for 2024:

- Arbeidstakere fra det året de fyller 62 får 2 virkedager fri med lønn.
- Arbeidstakere fra det året de fyller 63 får 3 virkedager fri med lønn.
- Arbeidstakere fra det året de fyller 64 får 4 virkedager fri med lønn.
- Arbeidstakere fra det året de fyller 65 får 5 virkedager fri med lønn.

Forutsetningen for å ta ut seniordager er at all annen ferie er avvirket. Seniordager ses i forhold til stillingsprosent. Seniordager kan ikke overføres mellom kalenderår.

KHD SS  
CS BD.

## Videreutdanning for Idrettspedagog

Arbeidsgiver forplikter seg til å utarbeide en felles standard for godkjenning av spesialutdanning for Idrettspedagoger med bachelor eller tilsvarende, på linje med det Fysioterapeuter og Ergoterapeuter har i dag.

## Kompetanseplaner

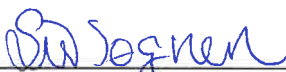
Viser til overordnet kompetansestrategi samt planverk for kompetanseplaner og kompetanseutvikling, som ligger i EK. Lovisenberg Rehabilitering står foran en anbudskonkurranse, med tentativ frist for innlevering av tilbud primo september 2024, og oppstart av ny driftsmodell 01.01.2026. I forbindelse med tilbudet i anbudskonkurransen vil det være naturlig å beskrive kompetanseplaner rettet mot den nye driftsmodellen. Så snart en eventuell tildeling og kontraktsinngåelse er bekreftet i mars 2025, forplikter arbeidsgiver seg til å ferdigstille arbeidet med avdelingsvise kompetanseplaner.


## Stillingskategorier

I forbindelse med tekstlig revisjon av overenskomst del- B, som følge av eierskifte, vil arbeidsgiver også foreta en gjennomgang/endring av stillingskategorier, slik at dette er i henhold til nåværende håndtering. Forslag til stillingskategorier oversendes forhandlingsutvalget for gjennomsyn og innspill innen vedtaksdato for årets hovedoppgjør.

Jessheim 23.04.2024

For Lovisenberg Rehabilitering

  
Siv Søgne, HR sjef

  
Bente Doknes, Adm. direktør

For LO- forbundene



Cathrine Sanden  
Fagforbundet



Kim Helene Olsen  
FO