

SAK 5.11.1/2024

Tariffpolitisk utvalg – mandat

Forslagsstiller: Avdelingsstyret

Vedtak: Årsmøte vedtar mandat for Tariffpolitisk utvalg

Jamfør vedtektene § 11.6.3 Tariffpolitisk utvalg

Utvalget er et rådgivende utvalg i avdelingen. FO sitt prinsippprogram og politikk er styrende for utvalgets aktiviteter. Utvalget har et særskilt ansvar for å være pådriver innenfor sitt område. Utvalget kan legge frem saker for behandling i arbeidsutvalg, avdelingsstyret eller representantskap. Samme styringsorganer kan oversende saker til utvalget og foreslå oppgaver, aktiviteter.

Utvalget må sette seg inn i FO sin politikk på det tariffpolitiske området og arbeide i tråd med landsmøteperiodens prinsippprogram, vedtekter og handlingsplaner sentralt og lokalt. Utvalget skal være aktiv tariffpolitisk aktør. Tariffpolitikk innbefatter lønn, arbeidsforhold, arbeidsmiljø og HMS arbeid.

Utvalgets sammensetning

- Velge inntil 12 medlemmer på årsmøtet
- Utvalget består av avdelingsleder, avdelingssekretærer og tillitsvalgte fra ulike tariffområder
- Utvalget velger leder, nestleder og sekretær blant avdelingens sekretærer
- Utvalget skal fortrinnsvis sammensettes slik at det er medlemmer fra hele fylket

Arbeidsform

- Alle rådgivende utvalg innkalles til felles oppstartmøte etter årsmøte
- Oppstartsmøte følges av mulighet for en fysisk samling for utvalget. Utvalget kan i tillegg ha en fysisk samling året etter årsmøte
- Utvalget vedtar egen møteplan
- Beretning fra årsmøteperioden legges frem for årsmøte
- Utvalgsmedlemmer må beregne arbeid med enkelte arbeidsoppgaver mellom møtene, ofte i samarbeid med andre fra utvalget eller andre utvalg
- Leder har ansvar for at møteoversikt og referat legges i utvalgets Teamskanal
- Det er leders ansvar å holde avdelingsstyret orientert om endringer i utvalget, samt behov for bistand til å supplere utvalget

Aktiviteter

- Være aktiv deltager i samarbeid med andre fagforeninger og organisasjoner i forhold til arrangering av møter, konferanser, markeringer og demonstrasjoner
- Utvalget skal forberede og legge til rette for avdelingens aktiviteter innområder som lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø;

Solidarisk og rettferdig lønnspolitikk;

- Hoved- og mellomoppgjør innenfor alle tariffområder
- Skolere tillitsvalgte og lokale forhandlingsutvalg om lokale lønnsforhandlinger
- Arrangere tariffkonferanse i forkant av sentrale oppgjør
- Fremme avdelingens prioriterte krav til hovedtariffoppgjøret for FO
- Arrangere beredskapskonferanse for å forberede mulig konflikt
- Bidra til å markere Likelønnsaksjonen

gode arbeidsforhold

- Belyse aktuelle arbeidsrettslige spørsmål
- Arbeidstidsordninger
- Permisjonsrettigheter
- Pensjonsordninger
- Faglig utvikling

trygt arbeidsmiljø

- Stress, mobbing og konflikter
- Yrkesskaderettigheter
- varslingsordninger