



Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.


PROTOKOLL FRA REPRESENTANTSKAPSMØTE NR. 1/2023


Dato: 28.-29. mars 2023

Møtestart den 28. mars kl. 10:00

Møteslutt den 29. mars kl. 15:00

Sted: Grand Hotel, Steinkjer


Arnhild H. Skaanes


Mari F. Westbye


Gunvor Wærnes

Innholdsfortegnelse

1/2023	KONSTITUERING MED OPPROP.....	3
1.1	Godkjenning av innkallingens lovlighet.....	3
1.2	Valg av dirigenter	3
1.3	Valg av sekretærer	3
1.4	Valg av redaksjonskomite	3
1.5	Valg av protokollkomite	4
1.6	Valg av tellekorps	4
1.7	Godkjenning av saksliste og dagsorden	4
1.8	Godkjenning av forretningsorden	5
2/2023	GODKJENNING AV PROTOKOLLER.....	13
2.1	Protokoller fra styremøter nr. 9/2022, 1/2023 og 2/2023	13
3/2023	GODKJENNING AV REGNSKAP 2022.....	13
4/2023	BUDSJETT 2023.....	17
5/2023	LANDSMØTE 2023 – FORSLAG FRA FO TRØNDELAG.....	33
6/2023	VALG AV DELEGATER TIL LANDSMØTE 2023.....	60
7/2023	FAGDAG NAV	62
8/2023	EVENTUELT	64
9/2023	UTTALELSER.....	65
9.1	Uttalelse fra FO-klubben i Bufetat Region Midt.....	65
9.2	Uttalelse om mangel på fosterhjem.....	66

AHS

Arnhild H. Skaanes

MFV

Mari F. Westbye

2 av 67

Gunvor Wærnes

1.1 Godkjenning av innkallingens lovlighet

Forslag til vedtak:

Innkallingens lovlighet godkjennes

Vedtak:

Innkallingens lovlighet godkjent. Enstemmig vedtatt.

1.2 Valg av dirigenter

Forslag til vedtak:

Marit M. Bosness og Bente Aune Bragstad

Vedtak:

Marit M. Bosness og Bente Aune Bragstad valgt til dirigenter. Enstemmig vedtatt.

1.3 Valg av sekretærer

Forslag til vedtak:

Elin Nilsen Oksvold og Trond E. Reitan

Vedtak:

Elin Nilsen Oksvold og Trond E. Reitan valgt til sekretærer. Enstemmig vedtatt.

1.4 Valg av redaksjonskomite

Forslag til vedtak:

Sylvi Dybvik, Robert Lund, Karin Bergstrøm og Linn Kristin Lungård

Vedtak:

Sylvi Dybvik, Robert Lund, Karin Bergstrøm og Linn Kristin Lungård valgt til redaksjonskomite. Enstemmig vedtatt.

AHS

Arnhild H. Skaanes

MFW

Mari F. Westbye

3 av 67

Gunvor Wærnes

1.5 Valg av protokollkomite

Forslag til vedtak:

Arnhild Skaanes og Gunvor Wærnes

Vedtak:

Arnhild Skaanes (tirsdag 28.03.23) og Gunvor Wærnes valgt til protokollkomite. Mari Fosseide Westbye valgt til protokollkomite onsdag 29.03.23. Enstemmig vedtatt.

1.6 Valg av tellekorps

Forslag til vedtak:

Velges på representantskapsmøte

Vedtak:

Vebjørn Olsen Storvig og Hilde Weltsch valgt til tellekorps. Enstemmig vedtatt.

1.7 Godkjenning av sakliste og dagsorden

Forslag til vedtak:

Sakliste og dagsorden godkjennes

Vedtak:

Sakliste og dagsorden godkjent med ny sak 9 Uttalelser 9.1 Uttalelse fra FO-klubben i Bufetat Region Midt, 9.2 Uttalelse om mangel på fosterhjem. Enstemmig vedtatt.

Sakliste og dagsorden:

28. MARS

10.00 ÅPNING

10.10 1/2023 KONSTITUERING

2/2023 GODKJENNING AV PROTOKOLLER

3/2023 GODKJENNING AV REGNSKAP

4/2023 BUDSJETT 2023

11.15 5/2023 LANDSMØTE 2023 – FORSLAG FRA FO TRØNDELAG

12.00 LUNSJ

13.00 SAK 5/2023 LANDSMØTE 2023 FORTSETTER MED GRUPPEARBEID

15.00 SAK 5/2023 LANDSMØTE 2023 OPPSUMMERING OG VEDTAK

16.00 SAK 6/2023 VALG AV DELEGATER TIL LANDSMØTE 2023

17.00 SLUTT FOR DAGEN

AHS

Arnhild H. Skaanes

MFW

Mari F. Westbye

Gunvor Wærnes

29. MARS

09.00 SAK 7/2023 FAGDAG NAV – SE EGET PROGRAM

15.00 AVSLUTNING

1.8 Godkjenning av forretningsorden

Forslag til vedtak:

Følgende forretningsorden godkjennes:

- 1. Det settes ingen begrensing i taletid. Dirigenten kan justere taletid der dette er nødvendig med hensyn til tidsskjema.*
- 2. For å tegne seg til innlegg rekket en hånd opp eller markere det i Teams. For å tegne seg til replikk vises det med to fingre*
- 3. Det er kun adgang til to replikker pr. innlegg. Det er adgang til svar replikk. Replikk er en kommentar på foregående innlegg og varer med inntil 1 minutt. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.*
- 4. Alle forslag leveres skriftlig eller på mail i møte til trondelag@fo.no og før strek er satt. Forslagene skal undertegnes med navn.*
- 5. Det kan ikke behandles forslag som ikke har med saker som er satt opp på dagsordenen. Dirigenten leser opp alle innkomne forslag før strek settes.*
- 6. Votering skjer ordinært ved håndsopprekking markert i møte. Representantskapet kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje skriftlig. Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det.*

Vedtak:

Følgende forretningsorden godkjent, med endring i pkt. 2:

- 1. Det settes ingen begrensing i taletid. Dirigenten kan justere taletid der dette er nødvendig med hensyn til tidsskjema.**
- 2. For å tegne seg til innlegg rekket nummerskiltet opp. For å tegne seg til replikk vises det med to fingre foran nummerskiltet.**
- 3. Det er kun adgang til to replikker pr. innlegg. Det er adgang til svar replikk. Replikk er en kommentar på foregående innlegg og varer med inntil 1 minutt. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.**
- 4. Alle forslag leveres skriftlig eller på mail i møte til trondelag@fo.no og før strek er satt. Forslagene skal undertegnes med navn.**

AHS

Arnchild H. Skaanes

MFW

Mari F. Westbye

5 av 67

Gunvor Wærnes

5. Det kan ikke behandles forslag som ikke har med saker som er satt opp på dagsordenen. Dirigenten leser opp alle innkomne forslag før strek settes.
6. Votering skjer ordinært ved håndsopprekking markert i møte. Representantskapet kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje skriftlig. Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det.

Enstemmig vedtatt.

KS			
Arbeidsområde <i>Orkland/Heim/Rindal</i>		Antall medlemmer 63	Antall representanter 3
Fast		Vara	
Anne-Mette Strand (Heim) Elisabeth Olsen (Orkland) Arild Iversen (Rindalen)	Forfall	Linn Hovset (Orkland) Lena Tromsdal (Orkland) Anne Kristine Stolsmo (Heim)	Forfall
Arbeidsområde <i>Frøya/Hitra</i>		Antall medlemmer 21	Antall representanter 1
Fast		Vara	
Renate Inderhaug (Frøya)		<mangler>	
Arbeidsområde <i>Oppdal/Rennebu</i>		Antall medlemmer 35	Antall representanter 2
Fast		Vara	
Line Dyrstad Solvang (Oppdal) Ann Kristin Solberg (Oppdal)	Forfall Til stede	Liv Karin Hoemsnes (Oppdal) <mangler>	
Arbeidsområde <i>Melhus/ Midtre Gauldal + Frivilligsentralen, Skaun</i>		Antall medlemmer 102	Antall representanter 4
Fast		Vara	
Siv Singsaas (Midtre Gauldal) Linn Kristin Lungård (Skaun) Bente Marit Ekker (Melhus) Elin Solem (Melhus)	Til stede Til stede Til stede	Karina Moen (Midtre Gauldal) Linda Jensen (Melhus) Kristin Johannessen (Skaun) <mangler>	
Arbeidsområde <i>Malvik</i>		Antall medlemmer 31	Antall representanter 2
Fast		Vara	
Eirin Lyngstad (Malvik) Anna Rønning (Malvik)		Therese Bergsnev (Malvik) <mangler>	

AHS

Arnild H. Skaanes

MFW

Mari F. Westbye

6 av 67

Gunvor Wærnes

Arbeidsområde <i>Røros/Holtålen</i>		Antall medlemmer 18	Antall representanter 1
Fast		Vara	
Mary Amundsen (Røros)	Til stede	Annette Gjære (Holtålen) Martine Skavøy (Røros)	
Arbeidsområde <i>Indre Fosen/Ørland/Åfjord</i>		Antall medlemmer 41	Antall representanter 2
Fast		Vara	
Karin Haugen (Indre Fosen) <mangler>		<mangler> <mangler>	

Arbeidsområde <i>Trondheim/Stavne arbeid og kompetanse</i>		Antall medlemmer 1017	Antall representanter 16
Fast		Vara	
Line Merete Vatn Hege Sivertsvik Anita Ness Vebjørn Olsen Storvig Kari Grøtli Nygård Mari Fosside Westbye Trine Thorolvsen Eirik Arnesen Ingrid Angelo Rath Kristine Wiik Myrseth Janne Marie Elgseter Gunvor Wærnes Trond Reitan Inger Lisbet Hegland Bjørn Joar Jenssen <mangler>	Forfall Forfall Til stede Til stede Forfall Til stede Forfall Forfall Til stede Til stede Til stede Til stede Forfall	Linda Rikstad Stener Skogmo Marianne Langeland Tove Lovise Nygård Hilde Weltch Solveig Tømmerås	Til stede Til stede
Arbeidsområde <i>Leka/Nærøysund</i>		Antall medlemmer 32	Antall representanter 2
Fast		Vara	
Linda Mulstad Brøndbo (Nærøysund) Malin Laukvik (Nærøysund)	Til stede Til stede	Ingrid Livik (Nærøysund) Hildegunn Nygård (Nærøysund)	
Arbeidsområde <i>Namsos/Flatanger/Osen/Overhalla</i>		Antall medlemmer 138	Antall representanter 4
Fast		Vara	
Nora Solsem Waagø (Namsos) Hege Aar (Namsos) Kari-Anne Husvåg Flått (Namsos) Hilde Finseth (Overhalla)	Til stede Forfall Til stede	Cathrine Nilsen (Namsos) Ellinor Antonsen (Namsos) <mangler> Ann Elisabeth Rygh (Overhalla)	

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
7 av 67

Gunvor Wærnes

Arbeidsområde <i>Høylandet/Grong/Namsskogan/Røyvik/Snåsa/Lierne</i>		Antall medlemmer 35	Antall representanter 2
Fast		Vara	
Rune Grønbeck (Høylandet) Stig Holmvik (Namsskogan)	Til stede	Linn Kristin Skibnes (Grong) <mangler>	
Arbeidsområde <i>Steinkjer/Inderøy</i>		Antall medlemmer 139	Antall representanter 4
Fast		Vara	
Frøydis Landsem Myhr (Steinkjer) Kristin Sakshaug Kirknes (Steinkjer) Grethe Aarsund (Steinkjer) Øyvind Bragstad (Inderøy)	Forfall Til stede Til stede Til stede	Ingunn Lillemark Susegg (Steinkjer) Else Britt Larsen (Steinkjer) Elin Nordgaard (Steinkjer) <mangler>	Til stede Til stede
Arbeidsområde <i>Levanger/Verdal</i>		Antall medlemmer 82	Antall representanter 3
Fast		Vara	
Berit Musum (Verdal) Robert Lund (Levanger) Sunniva Sellæg (Levanger)	Til stede Til stede	Trine Therese Haugen (Verdal) Mari Granaune (Levanger) Annette Hermann (Verdal) Camilla Johansen (Verdal)	Til stede
Arbeidsområde <i>Frosta/Stjørdal/Meråker/Tydal/Selbu</i>		Antall medlemmer 117	Antall representanter 4
Fast		Vara	
Margrete Myhr (Stjørdal) Mona Fremstad (Tydal) Linda Pedersen (Stjørdal) Christian Eriksen (Stjørdal)	Til stede Til stede	Lillian Ness (Stjørdal) Maria Gulbrandsen (Stjørdal) <mangler> <mangler>	
Arbeidsområde <i>Fylkeskommunen</i>		Antall medlemmer 68	Antall representanter 3
Fast		Vara	
Arnt Roger Jonassen June Molund Liv Inger Hynne	Til stede Til stede	Torill Camilla Livik Ruth Alise Aaen Mari By Storholm	Til stede
NHO			
Arbeidsområde <i>Kirkens SOS/NTNU Samfunnsforskning AS/ Frelsesarmeen/Stiftelsen Kirkens Bymisjon Trondheim/Adecco Group Norway AS Avd Trondheim/Adecco Norge AS/Dedicare AS/ Dedicare Management AS/Fretex Jobb og Oppfølging AS/Manpower As/Blå Kors Barnevern Malvik AS (Villa Vika)/Buan gård Omsorgs- og Utviklingssenter AS/Ecura Bo og Habilitering AS/ Hero Norge AS/Human Care Ung AS/ Olivia Solhaugen AS/Stendi AS</i>		Antall medlemmer 134	Antall representanter 4

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
8 av 67

Gunvor Wærnes

Fast		Vara	
Cecilie Elmkvist (Frelsesarmeen) Jan-Erik Storli (Ecura Ekne) Anja Holmen (Stendi) Lisa Cecilie Dahle (Blå kors barnevern Malvik AS)		Malin Brinchmann (Frelsesarmeen) <mangler> <mangler> <mangler>	
VIRKE			
Arbeidsområde Kong Carl Johans Arbeidsstiftelse/Nok. Trøndelag/Norges Røde Kors/Stiftelsen Amatheal/ Stiftelsen Crux/Stiftelsen Trondhjems Hospital/ Aglo videregående skole/Blå Kors Lade Behandlingssenter Sa/Lukas Stiftelsen/ N.k.s. Kvamsgrindkollektivet AS/Markabygda Montessoriskole/Peder Morset Folkehøgskole/Blå Kors Norge/Crux Stiftelsen Rostad/Familievernkontoret i Sør-Trøndelag/ Signo Conrad Svendsen Senter		Antall medlemmer 106	Antall representanter 4
Fast		Vara	
Anne Loraas (Lade Behandlingssenter) Ida Marie Liabø (Trondhjems hospital) Anette Østbu (Familievernkontoret i Sør-Trøndelag) <mangler>	Til stede	Heidi Monrad (Lade Behandlingssenter) Elin Jermstad (Familievernkontoret i Sør-Trøndelag) <mangler> <mangler>	Til stede
STAT			
Arbeidsområde NAV Stat/Økonomitjenesten		Antall medlemmer 27	Antall representanter 2
Fast		Vara	
Line Melting Hulbækdal <mangler>	Forfall	<mangler> <mangler>	
Arbeidsområde Statsforvalteren		Antall medlemmer 12	Antall representanter 1
Fast		Vara	
Doris Fagerli Sundvik	Forfall		
Arbeidsområde Bufetat		Antall medlemmer 215	Antall representanter 5
Fast		Vara	
Arnstein Torpet Marit Hilstad Baba Danyagiri Roger Andre Hammer <mangler>	Til stede vara styret Til stede Til stede	Jo-Arne Selboe <mangler> <mangler> <mangler> <mangler>	Til stede

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
9 av 67

Gunvor Wærnes

Arbeidsområde <i>NTNU</i>	Antall medlemmer 32	Antall representanter 2
Fast	Vara	
Monica Røstad <mangler>	Anne Juberg <mangler>	

Arbeidsområde <i>Konfliktrådene/Kriminalomsorgsdirektoratet/ Politi- og lensmannsetaten/Statens vegvesen</i>	Antall medlemmer 31	Antall representanter 2
Fast	Vara	
Marianne Leira (Kriminalomsorgen) Siv Anita Haukdal (Kriminalomsorgen)	Forfall Forfall	Even Myrhaugen (Tr. Politidistrikt) Gunn Sølvi Hagen (Konfliktrådet)

SPEKTER

Arbeidsområde <i>St. Olavs hospital/Helse NT/Helse Midt-Norge</i>	Antall medlemmer 313	Antall representanter 6
Fast	Vara	
Lill Merethe Østgård (Helse NT) Vibeke Alstadvald (St. Olavs) Ann Cecilie Parelius (St. Olavs) Kristoffer Nicolaysen (St. Olavs) Maren Flyum (Helse NT) <mangler>	Til stede Til stede Til stede Til stede	Anne-Helene Selnes Elin Lia Skjerve Anne Marit Hassel Johanne Bugten Melvold <mangler> <mangler>
Arbeidsområde <i>Helseplattformen AS/Tyrilistiftelsen/Unicare Norge AS</i>	Antall medlemmer 15	Antall representanter 1
Fast	Vara	
<mangler>	<mangler>	

IKKE TARIFFOMRÅDE

Arbeidsområde <i>Studenter NTNU/Studenter Nord Universitet</i>	Antall medlemmer 319	Antall representanter 1
Fast	Vara	
<mangler>	<mangler>	

STYRET

Arbeidsområde <i>Styret</i>	Antall medlemmer 15	Antall representanter 18 med alle vara
Fast	Vara	
Leder Nils Karlsholm	Til stede	
Nestleder Sylvi Tømmerås Dybvik	Til stede	
Fylkessekretærer (3) Marit Monsø Bosness Bente Aune Bragstad Elin Nilsen Oksvold	Til stede Til stede Til stede	

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
10 av 67

Gunvor Wærnes

Landsstyreprerentant Lise Krangnes	Forfall	Trond Reitan Monika Finstad	
Styremedlem Trondheim kommune Arnhild H. Skaanes	Til stede		
Profesjonsfaglig ansvarlig BVP Monika Finstad	Til stede		
Profesjonsfaglig ansvarlig VPL Gisle Hallen	Forfall		
Profesjonsfaglig ansvarlig SOS Ann Kristin Nygård	Forfall		
Leder tariffpolitisk utvalg Runa Hjertø	Til stede		
Leder Internasjonalt utvalg Karin Bergström	Til stede		
Leder seniorutvalget Odd Gunnes	Til stede		
Vara styret: Trond Reitan Siv Singaas Marit Hilstad	Til stede		
Studentrepresentanter (2) Bjørn Vidar Veiseth Elin Thommesen	Til stede Til stede	<mangler> <mangler>	
Arbeidsområde <i>Kontrollkomiteen</i>		Antall medlemmer 3	Antall representanter
Fast		Vara	
Jonny Berg (sos) (leder) Anne Grytbakk (bvp) Pia Mollan (vpl)		Stine M. Henriksen (vpl) Trude Wiggen Løvås (bvp) Bjørn Johan Skjerve (sos)	

Permisjoner:

Tirsdag 28.03.2023

Grethe Iren Aarsund fra kl. 16.00 og ut dagen

Solveig Tømmerås fra kl. 10.30 – 11.30 og fra kl. 15.00 ut dagen

Mari Granaune fra kl. 15.00

Anette Østbu fra kl. 15.30

Elin Jermstad fra kl. 15.30

Øyvind Bragstad fra kl. 15.00

Elin Nordgård fra kl. 15.00

Lill Merethe Østgård fra kl. 16.00

Maren Flyum fra kl. 16.00

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
11 av 67

Gunvor Wærnes

Linn Kristin Lungård fra kl. 16.30 og ut dagen

Odd Gunnes frem til kl. 13.00

Ingunn Lillemark Susegg fra kl. 10.00 – 11.30

Onsdag 29.03.2023

Mari Granaune hele dagen

Arnhild Skaanes hele dagen

Runa Hjertø hele dagen

Monika Finstad hele dagen

Øyvind Bragstad hele dagen

Solveig Tømmerås hele dagen

Robert Lund fra kl. 13.00

Gunvor Wærnes fra kl. 14.20

Anette Østbu hele dagen

Elin Jermstad hele dagen

Ann Kristin Solberg fra kl. 14.25

Marit Hilstad fra kl. 13.30-14.30

Liv Inger Eklo Hynne hele dagen

2/2023 GODKJENNING AV PROTOKOLLER

2.1 Protokoller fra styremøter nr. 9/2022, 1/2023 og 2/2023

Forslag til vedtak:

Protokoll fra styremøtene 9/2022, 1/2023 og 2/2023 godkjennes

Vedtak:

Protokoll fra styremøtene 9/2022, 1/2023 og 2/2023 enstemmig godkjent

3/2023 GODKJENNING AV REGNSKAP 2022

Forslag til vedtak:

Regnskap for FO Trøndelag 2022 godkjennes.

FO TRØNDELAG

RESULTATREGNSKAP

31.12.

	Note	2022	2021
Driftsinntekter:			
			4 996
Tilskudd		5 367 000	000
Andre inntekter		114 460	118 248
OU-Midler KS		814 721	278 667
OU-midler andre kurs		485 228	439 356
			<hr/>
Sum driftsinntekter		6 781 409	5 832 271
Driftskostnader:			
			145 584
Kontingenter		152 451	3 389
Lønns-og personalkostnader	2	2 867 822	793
Avskrivninger	3	64 224	67 260
Lokaler/kontorkostnader		707 496	678 026
			2 195
Andre driftskostnader		2 855 787	584
			<hr/>
Sum driftskostnader		6 647 781	6 476 247

AHS
Arnchild H. Skaanes

MFV
Mari F. Westbye
13 av 67

Gunvor Wærnes

Driftsresultat	<u>133 628</u>	<u>-643 976</u>
Finansinntekter/-kostnader:		
Renteinntekter	3 753	4 709
Sum finansinntekter/-kostnader	<u>3 753</u>	<u>4 709</u>
Årets resultat	<u><u>137 381</u></u>	<u><u>-639 267</u></u>

FO AVDELING: TRØNDELAG

BALANSE PR 31.12.	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler:			
Varige driftsmidler:			
Kontormaskiner/inventar	3	63 420	63 564
IT utstyr	3	45 015	67 324
Sum anleggsmidler		108 436	130 888
Omløpsmidler:			
Fordring på FO Sentralt	4	471 005	793 666
Kortsiktige fordringer	4	0	0
Bankinnskudd, kontanter	5	1 290 612	917 756
Sum omløpsmidler		1 761 617	1 711 422
SUM EIENDELER		1 870 053	1 842 310
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital:			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	1 361 156	1 223 775
Sum egenkapital		1 361 156	1 223 775
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		182 992	269 480
Gjeld til FO sentralt	4	0	0
Skyldig offentlige avgifter		152 271	195 083
Påløpne feriepenger		173 633	153 971
Sum kortsiktig gjeld		508 896	618 535

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
14 av 67

Gunvor Wærnes

Sum gjeld

**SUM EGENKAPITAL OG
GJELD**

1 870 053

1 842 310

Sted:Dato:

Navn:
Styreleder:

Navn:
Styremedlem

Navn:
Styremedlem

FO AVDELING: TRØNDELAG

NOTER TIL ÅRSREGNSKAP

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Resultat og balanse er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk.

Note 2 - Lønnskostnader og andre ytelser

Det er registrert følgende lønnskostnader og ytelser i avdelingen de siste to årene:

	2022	2021
Lønnskostnader	2 322 835	2 362 815
Arbeidsgiveravgift	271 218	307 581
Pensjonskostnader	195 057	645 126
Andre ytelser	78 712	74 271
Refunderte sykepenger	0	0
Sum lønnskostnader	2 867 822	3 389 793

Faste lønnskostnader for avdelingsleder utgjør kr 765 996. Andre ytelser utgjør kr 14 300.

Lønnskostnader til avdelingssekretær dekkes av FO sentralt.

Øvrige ytelser til avdelingssekretær dekkes lokalt.

De høye pensjonskostnadene i 2021 skyldtes i hovedsak en større etterberegning i avdelingsleders pensjon.

	2 022	2021
Note 3 - Driftsmidler	Inventar/ Utstyr	Inventar/ utstyr
Akk anskaffelseskost 01.01.	303 741	303 741
Årets tilgang	17 933	0

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
15 av 67

Gunvor Wærnes

Akk anskaffelseskost 31.12.	321 674	303 741
Akk. avskrivninger pr 01.01	240 177	223 596
Årets avskrivninger inventar og utstyr	1 494	0
Årets avskrivninger fagforeningsfane	16 582	16 582
Sum akk. avskrivninger 31.12.	258 254	240 177
Bokført verdi pr 31.12.	63 420	63 564

Note 3 - Driftsmidler EDB

EDB

EDB

Akk anskaffelseskost 01.01.	758 000	734 519
Årets tilgang	23 839	23 481
Akk anskaffelseskost 31.12.	781 839	758 000
Akk. avskrivninger pr 01.01	690 676	639 998
Årets avskrivninger	46 148	50 678
Sum akk. avskrivninger 31.12.	736 824	690 676
Bokført verdi pr 31.12.	45 015	67 324

Note 4 - Mellomværende FO sentralt og avdelinger

2022

2021

Fordring FO Sentralt	471 005	793 666
Leverandørgjeld FO Sentralt	0	0
Mellomværende til FO sentralt	471 005	793 666

Note 5 - Bankinnskudd

2022

2021

Bundne midler (skattetrekkkonto)	75 622	74 065
Ubundne midler	1 214 990	843 691
Sum bankinnskudd	1 290 612	917 756

Note 6 - Egenkapital

2022

2021

Egenkapital 01.01.	1 223 775	1 863 042
Årets resultat	137 381	-639 267
Egenkapital 31.12.	1 361 156	1 223 775

Vedtak:

Regnskap for FO Trøndelag 2022 enstemmig godkjent.

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
16 av 67

Gunvor Wærnes

Forslag til vedtak:

1. *Fremlagte budsjett med kommentarer vedtas.*
2. *Styret får fullmakt til å revidere budsjettet ved behov.*
3. *Styret får fullmakt til å omdisponere innenfor den enkelte formålsgruppe.*

Forslag fra Sylvi Dybvig til budsjettkommentarene:

Foreslår en økning av midler til klubbene, slik at de minste klubbene får kr. 6000, og de større (Helse Nord-Trøndelag, Steinkjer, Namsos, Stjørdal) klubbene kr. 10.000.

AHS

Arnhild H. Skaanes

MFW

Mari F. Westbye

17 av 67

Gunvor Wærnes

INNTEKTER			Revidert	
Kontonr		Kostnader pr	budsjett	Budsjett
			2022	2023
3100	Tilskudd fra FO sentralt	5 367 000	5 367 000	5 523 000
3930	Andre inntekter/refusjoner	114 460	107 700	107 700
3940	OU midler fra FO sentralt KS	814 721	343 424	345 921
3945	Ref. fra FO Sentralt div. kurs	485 228	956 576	1 154 079
	SUM INNTEKTER	6 781 409	6 774 700	7 130 700

UTGIFTER			Revidert	
Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	Kostnader pr	budsjett	Budsjett
			2022	2023
10	FO Trøndelag internt	599 068	557 000	660 000
20	Fagpolitisk arbeid	134 737	208 500	240 500
30	Yrkesfaglig arbeid	397 453	270 000	360 000
40	Organisasjon og informasjon	497 486	455 000	555 000
50	Tillitsvalgtskolering	680 827	880 000	1 055 000
60	Klubber	275 693	440 000	657 500
70	Drift kontor	3 961 730	4 458 500	4 774 000
80	Internasjonalt arbeid	100 787	50 000	50 000
	SUM UTGIFTER	6 647 781	7 319 000	8 352 000

DRIFTSRESULTAT			Revidert	
	Overskudd /Underskudd	Resultat pr	budsjett	Budsjett
			2022	2023
	Resultat før finansinnt./-kostn	133 628	-544 300	-1 221 300
	Renteinntekter bankinnskudd	3 753		0
	Renteutgifter			
	-	137 381	(544 300)	(1 221 300)

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFLW
Mari F. Westbye
18 av 67

Gunvor Wærnes

Gruppe	Tekst	Kostnader	Revidert	
			budsjett 2022	Budsjett 2023
10	FO Trøndelag internt	599 068	557 000	660 000
20	Fagpolitisk arbeid	134 737	208 500	240 500
30	Yrkesfaglig arbeid	397 453	270 000	360 000
40	Organisasjon og informasjon	497 486	455 000	555 000
50	Tillitsvalgtskolering	680 827	880 000	1 055 000
60	Klubber	275 693	440 000	657 500
70	Drift kontor	3 961 730	4 458 500	4 774 000
80	Internasjonalt arbeid	100 787	50 000	50 000
SUM UTGIFTER		6 647 781	7 319 000	8 352 000

10 FO TRØNDELAG INTERNT				
Formål	Tekst	Kostnader	Revidert	
			budsjett 2022	Budsjett 2023
1010	Årsmøte	76 720	77 000	0
1012	Representantskap	395 547	370 000	500 000
1015	Styret	29 177	30 000	50 000
1016	AU	59 262	50 000	60 000
1030	Politiske utvalg - andre	36 947	20 000	40 000
1083	Medlemsmøter	1 414	10 000	10 000
10	FO TRØNDELAG INTERNT	599 067	557 000	660 000

20 FAGPOLITISK ARBEID				
Formål	Tekst	Kostnader	Revidert	
			budsjett 2022	Budsjett 2023
2010	Forhandlinger tariff	1 330	25 000	25 000
2020	Medlemssaker/personalsaker	13 151	15 000	15 000
2022	Medlemsrettede aktiviteter- diverse	24 921	23 500	50 500
2027	Hedring av medlemmer med langt medlemskap	36 159	50 000	50 000
2030	Eksterne konferanser/ møter/ seminarer	37 176	70 000	95 000
2035	Klubbaktiviteter/medlemsmøter	0	-	-
2055	Bevilgninger	22 000	25 000	5 000
20	FAGPOLITISK ARBEID	134 737	208 500	240 500

AHS
 Arnhild H. Skaanes

MFW
 Mari F. Westbye
 19 av 67

Gunvor Wærnes

30 YRKESFAGLIG ARBEID			Revidert	
Formål	Tekst	Kostnader	budsjett	Budsjett
			2022	2023
3040	Eksterne profesjonsfaglige konferanser:	103 423	70 000	10 000
3042	Egne profesjonsfaglige konferanser	294 030	200 000	350 000
30	YRKESFAGLIG ARBEID	397 453	270 000	360 000

40 ORGANISASJON OG INFORMASJON			Revidert	
Formål	Tekst	Kostnader	budsjett	Budsjett
			2022	2023
4010	LO kontingent	152 451	150 000	150 000
4015	Andre kontingenter	6 570	5 000	5 000
4030	Verving/profilering/egne trykksaker	338 465	300 000	400 000
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	497 486	455 000	555 000

50 TILLITSVALGTSKOLERING			Revidert	
Formål	Tekst	Kostnader	budsjett	Budsjett
			2022	2023
5010	Kurs i lov og avtaleverk	144 646	250 000	250 000
5016	Kvinnekurs		50 000	15 000
5020	Forhandlingskurs	178 091	180 000	160 000
5022	Turnuskurs	150 004	150 000	170 000
5024	Organisasjonskurs	2 706	40 000	150 000
5070	Tillitsvalgtskolering	154 639	135 000	125 000
5080	Annen tillitsvalgtskolering	50 740	75 000	185 000
50	TILLITSVALGTSKOLERING	680 826	880 000	1 055 000

60 KLUBBER			Revidert	
Formål	Tekst	Kostnader	budsjett	Budsjett
			2022	2023
6010	Klubbtilskudd	88 826	150 000	200 000
6021	Klubbtilskudd FO-studentene	16 818	35 000	75 000
6022	Klubbtilskudd Trondheim komm.	46 973	50 000	100 000
6023	Klubbtilskudd ST-Olav		20 000	40 000
6024	Klubbtilskudd Bufetat	28 069	70 000	105 000
6025	Klubbtilskudd KIF region Nord	39 397	15 000	37 500
6070	Klubarbeid/klubbmøter	55 610	100 000	100 000
60	KLUBBER	275 693	440 000	657 500

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
20 av 67

Gunvor Wærnes

70 DRIFT KONTORET				
Formål	Tekst	Kostnader	Revidert	
			budsjett	Budsjett
			2022	2023
7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- leder	878 513	1 099 000	1 150 000
7018	Lønn, sos.avg., pensj.kostn. Nestleder/org./tillitsvalgt	1 892 593	2 088 000	2 250 000
7030	Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pl.	83 426	80 000	80 000
7022	Dekn.taptarbeidsfortjenset for tillitsvalgte			
7031	Telefon/mobil/bredbånd innberetnings plikt	55 127	45 000	70 000
7032	Dekning aviser	22 651	21 500	23 000
7040	Personalopplæring		37 500	37 500
7044	Overtidsmat/transport etter regning		20 000	20 000
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	3 101	8 000	8 000
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/renhold, alarm	676 266	710 000	710 000
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	30 556	70 000	70 000
7072	Inventar: kontorstol, bord og diverse utstyr	18 076	30 000	41 000
7080	EDB	142 692	130 000	145 000
7082	Kopi	98 362	60 000	100 000
7084	Kontortelefon/-bredbånd	38 570	40 000	50 000
7090	Ytelser iht Reglement for lønna tillitsvalgte	4 180	13 000	13 000
7094	Gebyrer	4 231	1 500	1 500
7098	Annet	13 200	5 000	5 000
7074		186		
70	DRIFT KONTORET	3 961 730	4 458 500	4 774 000

80 INTERNASJONALT PROSJEKT				
Formål	Tekst	Kostnader	Revidert	
			budsjett	Budsjett
			2022	2023
8011	Internasjonalt prosjekt: Madagaskar	100 787	45 000	45 000
8080	Internasjonalt arbeid /bevilgninger	0	5 000	5 000
80	INTERNASJONALT PROSJEKT	100 787	50 000	50 000

Inntekter

3100	Inntekter pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Tilskudd fra FO sentralt	5 367 000	5 367 000	5 523 000

Landsstyret har vedtatt overføring til avdelingene med 29 % av kontingentinntektene, det vil si 5 523 000 kroner. I tillegg kan lokallagene i FO- studentene søke om tilskudd. Dette vil bli ført her om de får bevilgning fra FO sentralt.

3210	Inntekter pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Kursinntekter			

Når avdelingen arrangerer tillitsvalgtskolering og kurs, kan det åpnes opp for deltakere som ikke er FO-medlemmer om det er ledig kapasitet. Det fastsettes da en kursavgift til selvkost. Vi har ikke beregnet inntekt på dette i år.

3930	Inntekter pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Andre inntekter	114 460	107 700	80 000

Formål 3930 er refusjoner for leie av kontor plass for hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune og for Bufetat-klubben. Vi får refusjon på 70 000 kroner i året fra Trondheim kommune og 10.000 kroner fra Bufetat.

Muligheten for å øke refusjon for en ekstra kontor plass for Trondheim kommune må drøftes.

3940	Inntekter pr 15.08.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
OU midler	814 721	343 424	345 921

3945	Inntekter pr 15.08.2022	Revidert budsjett 2022	Revidert budsjett 2022
Ref. fra FO sentralt for div. kurs	485 228	956 576	1 154 079

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
22 av 67

Gunvor Wærnes

Formål/utgiftsområder

10 FO Trøndelag internt

1010, 1012	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Årsmøte	76 720	50 000	0
Representantskapsmøter	395 547	370 000	500 000

Det skal ikke avholdes årsmøte i 2023. Det legges opp til tre representantskapsmøter; todagersmøter i mars og oktober, i tillegg til et dagsmøte i juni. Møtene er fysiske og inneholder opplæring, slik at det blir søkt OU-midler for utgiftene i forbindelse med møtene.

1015	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Styremøter	29 177	40 000	50 000

Det er planlagt åtte styremøter i 2023. Det legges i tillegg opp til et styreseminar med én overnatting. Formålsposten dekker utgifter til mat, reise og overnatting i forbindelse med styremøtene og styreseminaret.

1016	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
AU- møter	59 262	30 000	60 000

Det er planlagt to AU-møter i måneden, der ett gjennomføres fysisk og ett digitalt. Formålet dekker utgifter til reise, mat og eventuelt opphold. I tillegg er det planlagt 2-3 todagers AU-samlinger for planlegging og evaluering av aktiviteter.

1030	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Politiske utvalg – andre	36 947	20 000	40 000

Dette formålet skal dekke aktivitetene og kostnadene som komiteer, utvalg, nedsatte grupper og ad-hoc grupper har gjennom sine møter.

1083	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Medlemsmøter	1 414	10 000	10 000

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
23 av 67

Gunvor Wærnes

Formålet omfatter medlemsmøter om FOs politikkområder og nettverkssamlinger som ikke inneholder opplæring og dermed ikke gir refusjon fra OU-fondene. Det er foreløpig ikke planlagt konkrete tiltak innen dette formålet for 2023.

20 Fagpolitisk arbeid

2010	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Forhandlinger tariff	1 330	25 000	25 000

Formålet inkluderer utgifter som lokale tillitsvalgte og fylkesavdelinga har i forbindelse med lokale forhandlinger og ved inngåelse av lokale tariffavtaler.

2020	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Medlemssaker /personalsaker	13 151	15 000	15 000

Formålet inkluderer utgifter når fylkesavdelinga gir bistand i medlemssaker.

2022	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Medlemsrettede aktiviteter	24 921	23 500	50 500

Formålet omfatter fagpolitiske markeringer og aktiviteter, synliggjøring og verving.

I 2023 er det budsjettert med støtte og/eller aktiviteter i forbindelse med:

- Sosialarbeiderdagen
- Steinkjerfestivalen
- Pstereo
- 8. mars
- 1. mai
- Internasjonal dag mot vold mot kvinner, 25. november
- Pride-frokost
- Valgkamparbeid

Utgifter til andre verve- eller fagpolitiske arrangementer vil føres på dette formålet.

2027	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Hedring av medlemmer med langt medlemskap	36 159	50 000	50 000

Medlemmer med 30 års medlemskap i FO og 40 års medlemskap LO inviteres til middag.

2030	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Eksterne fagpolitiske konferanser	37 176	70 000	95 000

Formålet omfatter avdelingens utgifter for deltakelse på eksterne fagpolitiske arrangementer og konferanser. Også konferanser som FO sentralt arrangerer, men ikke finansierer, føres på dette formålet.

I 2023 er det budsjettetert med utgifter i forbindelse med følgende arrangementer:

- Regionråd
- LOs fylkeskonferanser
- Deltakelse på Arendalsuka
- Kommunalkonferansen i Oslo
- Kvinner på tvers (FO sentralt dekker utgifter for ett medlem)
- Trondheimskonferansen
- Deltakelse for frikjøpte avdelingstillitsvalgte på tariffkonferanse og andre konferanser som FO sentralt arrangerer (for de som FO sentralt ikke dekker)

2035	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Klubbaktiviteter/medlemsmøter	0	10 000	0

Dette formålet kan dekke lokale tillitsvalgtsamlinger, fagpolitiske møter og temakveld med FO studentene NTNU. Det er ikke lagt opp til aktiviteter som omfattes av dette formålet i 2023.

2055	Kostnader pr 31.12.2022	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Bevilgninger	22 000	25000	5 000

Fylkesavdelinga får søknader om økonomisk støtte til drift og arrangement knyttet til fagpolitisk aktivitet eller humanitære tiltak. AU har utarbeidet retningslinjer for bevilgninger, og utgiftene formålsføres her.

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
25 av 67

Gunvor Wærnes

30 Profesjonsfaglig arbeid

Fylkesavdelingen har ifølge vedtektene som en av sine hovedarbeidsoppgaver å arbeide for profesjonsfaglig aktivitet og utvikling.

3040	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Eksterne profesjonsfaglige konferanser	103 423	70 000	10 000

FO-dagene arrangeres ikke i år. Vi har satt av 10 000 kroner til deltakelse på SOR-konferansen, fysisk eller digitalt.

3042	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Egne profesjonsfaglige konferanser	294 030	200 000	350 000

Formålet omfatter utgifter til fagdager og «Sosialfaget i Midten».

Det settes av 200 000 kroner til Sosialfaget i Midtens helgearrangement i mars. Det settes også av 75 000 kroner til fagdager relatert til Nav og barnevern, i tråd med handlingsplanen for årsmøteperioden.

40 Organisasjon og informasjon

4010	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
LO kontingent	152 451	150 000	150 000

Formålet skal dekke kontingentutgiftene til LOs lokalavdelinger i fylket.

4015	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Andre kontingenter	6 570	5 000	5 000

FO Trøndelag er medlem i følgende organisasjoner hvor vi betaler kontingent:

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
26 av 67

Gunvor Wærnes

Ved innrapportering til AØF Trondheim ble også studenter og pensjonister innrapportert, slik at beløpet ble høyere enn det skal være. Vi forventer å få refundert det overskytende beløpet.

4030	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Verving/profilering/egne trykksaker	338 465	300 000	400 000

Formålet omfatter profileringsartikler og utgifter i forbindelse med rekrutteringsarbeid og utsending av materiell til klubbene. Det er stor etterspørsel etter profileringsartikler fra medlemmer og tillitsvalgte, og produktene bidrar til å synliggjøre FO ute på arbeidsplassene. Det er nå åpnet for at tillitsvalgte selv kan bestille profileringsartikler fra FOs nettbutikk, og det er usikkert hvordan dette vil påvirke bestillingene. Forslag til retningslinjer for klubbene vil bli lagt frem for styret.

50 Tillitsvalgtskolering

5010, 5016, 5022	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Arbeidslivskurs	144 646	250 000	250 000
Kvinnekurs	0	50 000	15 000
Turnuskurs	150 004	150 000	170 000

Tillitsvalgtskolering blir i hovedsak dekket av OU-midler overført fra FO sentralt. Midlene som vi får fra FO sentralt, blir ført som inntekt på formål 3940 - OU midler fra FO sentralt og 3945 - Ref. fra FO sentralt div. kurs.

I 2023 er det tatt planlagt to arbeidslivskurs og ett turnuskurs. Kostnadene kan variere mellom arrangementene, men utgiftene forventes å bli refundert i sin helhet gjennom OU-midler. Refusjonene formålsføres på 3940 og 3945.

FO Trøndelag er medarrangør av FOs kvinnekurs som gjennomføres i mars.

5020, 5024	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Forhandlingskurs	178 091	180 000	160 000
Organisasjonskurs	2 706	40 000	150 000

Det er planlagt konfliktberedskapskonferanse for tillitsvalgte, og tariffkonferanse i juni. Det er satt av midler for deltakelse på LO-uka.

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
27 av 67

Gunvor Wærnes

5070	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Tillitsvalgtskolering	154 639	135 000	125 000

I 2023 er følgende arrangementer planlagt og budsjettert med under dette formålet:

- Utsending av materiell ved digitalt kurs i beredskapsvakter i barnevernet.
- Tillitsvalgtsamling

5080	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Annen tillitsvalgtskolering	50 740	75 000	185 000

Det er satt av midler til studentstyre-opplæring for lokallagene i FO-Studentene. Det er et opplæringstiltak det gis ikke OU-refusjon for.

I tillegg planlegges det interne tillitsvalgtsamlinger med opplæring i klubbene, noe blant annet FO-klubben i Trondheim kommune har ønsket. Det vil bli søkt OU-midler for dekning av utgiftene til dette.

Delegatsamlinger med opplæring vil også bli ført på dette formålet, og OU-refusjon blir søkt.

60 Klubber

Avdelingen har ansvar for å tilrettelegge for klubbvirksomhet og med det innebærer å tildele midler til drift av klubbene, samt å opprette og opprettholde klubber og studentenes lokallag. Tilskudd til klubbene føres i hovedsak på formål 6010. Klubber som har 100 medlemmer eller mer, samt fylkesavdelingsoverskridende klubber, har egne formål. Nytt styret kan vedta retningslinjer for klubbtilskudd. Klubbenes økonomi og regnskap er underlagt regnskapet til og revisjonen av FO Trøndelag.

6010	Kostnader pr 31.12.2022	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Klubbtilskudd	88 826	150 000	200 000

Det lagt inn i budsjettet at klubbene har midler de disponerer uten søknad til AU/styret. Klubber disponerer 4 000 kroner. De største klubbene uten eget formål disponerer 8 000 kroner. Dette gjelder FO-klubbene Helse Nord-Trøndelag, Namsos kommune, Steinkjer kommune og Stjørdal kommune. Klubber som har brukt opp sitt klubbtilskudd eller ønsker større arrangement, kan tildeles ytterligere midler etter søknad. Fylkesavdelingen fortsette å prioritere klubber og aktivitet i klubber i sitt arbeid. Det ønskes større aktivitet i klubbene enn det har vært i de siste årene. Dette er i tråd med årsmøtets økonomiske prioriteringer. Også i 2023 er det lagt opp til flere større og mer kostnadsdrivende arrangementer med hvor flere medlemmer inviteres. Vi håper det kan legge til rette for mer aktivitet lokalt i etterkant.

6021	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Klubbtilskudd FO-studentene	16 818	35 000	75 000

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
28 av 67

Gunvor Wærnes

FO Trøndelag setter av 75000 kroner i tilskudd til drift av lokallagene for FO-Studentene. Dette forventes at hvert av de tre etablerte studentlagene søker om tilskudd på 6 000 fra FO sentralt. Dette inntektsføres som refusjon fra FO sentralt.

6022,6023	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Klubbtilskudd Trondheim kommune	46 973	50 000	100 000
Klubbtilskudd St. Olav	0	20 000	40 000

Avdelingen setter av midler til de største klubbene for å oppfordre til å klubbaktiviteter, samlinger for plasstillitsvalgte for skolering og overføring av informasjon. Budsjettet bygger på siste års erfaringer. Klubbtilskuddet til Trondheims klubben omfatter både Trondheim kommune og Stavne Gård. Klubbene har mulighet til å søke ytterligere midler til klubbdrift avsatt på formål 6010-klubbtilskudd om klubbaktiviteten overstiger de tildelte midlene.

6024	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Klubbtilskudd Bufetat	28 069	70 000	105 000

Bufetat er en regional klubb og får tilskudd fra de tre regionale avdelingene. Bufetat er den eneste klubben i avdelingen som har egen konto for tilskudd. Størrelse på klubbens budsjett avtales regionalt, og har til nå vært 60 000,- i året. Disse utgiftene fordeles på avdelingene. I tillegg dekker fylkesavdelingen utgifter til klubben nasjonalt. Dette fordeles forholdsvis mellom avdelingene. For FO Trøndelag antas dette å utgjøre 35 000 kroner. Regnskapet føres av FO Viken.

6025	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Klubbtilskudd Kif region nord	39 397	15 000	37 500

Klubben for kriminalomsorgen region nord omfatter medlemmer i Trøndelag og fylkene nordover. FO Trøndelag er koordinerende avdeling og har ansvaret for klubbens regnskap. Det er inngått avtale om fordelingsnøkkel på kostnader mellom ansvarlige fylkesavdelinger. FO Trøndelag utbetaler tilskuddet får refundert på avtalt andel av kostnadene. Refunderte utgifter kommer til fratrukk på dette formål. I tillegg dekker avdelingen utgifter til den nasjonale klubben. Regnskapet for dette ivaretas av FO Viken og kostnadene fordeles forholdsvis. For FO Trøndelag anslås dette å utgjøre 22 500 kroner for 2023.

6070	Kostnader pr 31.12.2022	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Klubbarbeid/klubbmøter	55 610	100 000	100 000

Fylkesavdelingen vil fortsette å prioritere klubbygging i 2023. For å styrke klubbarbeidet i denne perioden, hvor det er store begrensninger i mulighetene til å samle medlemmer,

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
29 av 67

Gunvor Wærnes

avsettes det midler til frikjøp av hovedtillitsvalgte i klubber som dekker hele fylket, f.eks. Nav Stat og Fylkeskommunen, slik at de sammen med avdelingen kan dra rundt til arbeidsplasser på klubbeseøk. Det legges opp til at avdelingskontoret skal ut og besøke klubber. Formålet er med å dekke kostnader i den forbindelse.

70 Drift kontor

7010, 7018, 7030, 7031, 7032, 7040, 7044, 7090	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- leder	878 513	1 099 000	1 150 000
Lønn, sos.avg., pensj.kostn. – nestleder/1 fylkessekretær	1 892 593	2 088 000	2 250 000
Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pliktig	83 426	80 000	80 000
Telefon/mobil/bredbånd/ Innberetningsplikt	55 127	45 000	70 000
Dekning aviser innberetningsplikt	22 651	21 500	23 000
Personalopplæring/ egenutvikling § 7.1	0	37 500	37 500
Overtidsmat/transport etter regning	0	20 000	20 000
Ytelser iht Reglement for lønna tillitsvalgte	4 180	13 000	13 000

Dette er formål som er faste forpliktelser jf. kostnader for å ha frikjøpt leder, nestleder, og 3 fylkessekretærer. Lønn er fastsatt av landsstyret. Det er lagt inn forventet lønnsøkning på 3 prosent. Avdelingen lønner 1 fylkessekretær, mens FO sentralt lønner 2 fylkessekretærer. Satsene i bilgodtgjøring følger reglementet for frikjøpte organisasjonstillitsvalgte for bilgodtgjøring (SGS 1001) for frikjøpte i AU. Formålet viser bilgodtgjøring inkl. arbeidsgiveravgift.

7058	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Velferdstiltak/gaver etc.	3 101	13 500	8 000

Formålet dekker oppmerksomheter ved runde fødselsdager, barnefødsel, bryllup, dødsfall i nær familie til styret og tillitsvalgte samt julegave og oppmerksomhet ved langvarig sykefravær for frikjøpte tillitsvalgte. Avdelingen har vedtatt retningslinjer for innkjøp av gaver.

7060	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Kontorlokaler: husleie/strøm/renhold/alarm	676 266	710 000	710 000

Formålet omfatter leiekostnader for avdelingskontorene på Steinkjer og i Trondheim. Avdelingskontoret i Trondheim gir kontorplass til 3 avdelingstillitsvalgte, 3 frikjøpte hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune og regiontillitsvalgt i Bufetat region Midt-Norge. FO har til nå fått refundert 80 000 kroner for kostnader til dette per år. Refusjonen inntektsføres under formål 3930 - andre inntekter.

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
30 av 67

Gunvor Wærnes

I tillegg dekker formålet leie av 2 parkeringsplasser i Bakke parkeringshus for frikjøpte tillitsvalgte i avdelingen.

7070	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Kontordrift: litteratur, porto, rekvisita m.m.	30 556	70 000	70 000

Formålet dekker utgifter til kontorrekvisita, kaffe, frukt innkjøp av litteratur, abonnement på tidsskrift, portoutgifter og andre utgifter som tilkommer for å yte medlemservice og medlemsaktiviteter.

7072	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Inventar: kontorstol, bord, fane og diverse utstyr	18 076	30 000	41 000

Formålet omfatter inventar og utstyr til kontorene, inkludert fane. Innkjøp som overstiger 15 000 kroner, vil bli avskrevet over fem år. Fanen blir nedskrevet med 16 500 kroner. Nyinnkjøpt videokonferanseutstyr på kontoret i Trondheim nedskrives med ca 11 000 kroner i året. I tillegg er det tatt høyde at det kan tilkomme behov for andre innkjøp i

7080	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
EDB	142 692	130 000	145 000

Formålet dekker serviceavtale med Intility AS og EDB-utstyr. I budsjettet for 2023 er det tatt høyde for utgifter i forbindelse med:

- Serviceavtale med Intility
- Avskrivning av PCer (antas å være omtrent 50 000 kroner)

7082, 7084, 7094 7098	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Kopi	98 362	60 000	100 000
Kontortelefon/-bredbånd, mobiler på kontoret	38 570	40 000	50 000
Gebyrer	4 231	1 500	1 500
Annet	13 200	5 000	5 000

Formålene dekker løpende utgifter for drift av kontorene. Det er tatt høyde for innkjøp av to nye mobiltelefoner.

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
31 av 67

Gunvor Wærnes

80 Internasjonale prosjekter

8011	Kostnader pr 31.12.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Internasjonalt prosjekt: Madagaskar-prosjekt	100 787	45 000	45 000

Madagaskar-prosjektet er evaluert og vedtatt videreført på samme nivå som tidligere. Det er sendt søknad til FO sentralt på kr 100 000,- til prosjektet i tillegg til avsetning i vårt budsjett. Internasjonalt utvalg har lagt frem et budsjett for disponering av hele summen på kr 145 000,- og det vil avklares underveis hvem som dekker hva.

8080	Kostnader pr 15.08.2022	Revidert budsjett 2022	Budsjett 2023
Internasjonalt arbeid /bevilgninger	0	5 000	5 000

Formålet skal dekke bidrag til internasjonalt faglig solidaritetsarbeid.

Vedtak:

1. Økning av midler til klubbene, slik at de minste klubbene får kr. 6000, og de større (Helse Nord-Trøndelag, Steinkjer, Namsos, Stjørdal) klubbene kr. 10.000.
 2. Fremlagte budsjett med kommentarer enstemmig vedtatt med følgende tillegg: Det legges inn kroner 136 294 i forventede økte inntekter for 2023.
 3. Styret får fullmakt til å revidere budsjettet ved behov.
 4. Styret får fullmakt til å omdisponere innenfor den enkelte formålsgruppe.
- Enstemmig vedtatt.

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
32 av 67

Gunvor Wærnes

Forslag til vedtak:

Følgende forslag til Landsmøte 2023 fra FO Trøndelag sendes inn:

(utarbeides på representantskapet)

Forslag fra Inger Lisbet Hegland:

Styret får fullmakt til å ferdigstille forslagene for å få et helhetlig forslag, og ut fra forslagene som foreligger. Evt. forslag som står i motstrid til hverandre tas opp til avstemming i dagens møte.

Forslag 1

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Få inn helsearbeidere. Slik at første setningene blir: FO er fagforeningen for helse- og sosialarbeidere og organiserer barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.
Linje: 3-4
Begrunnelse: Viktig at vi i innledning i prinsippprogrammet er tydelig på anerkjennelse av helsekompetansen til vernepleiere. Samkjøring av prinsippprogram opp mot kommunikasjonsstrategi.

Forslag 2

Sak: Innledning prinsippprogram
Tittel:
Forslag: Å være medlem i FO betyr å stå opp for seg selv og sine kollegaer, for de sosialfaglige profesjonene og for alle som har behov for aktuelle helse-, sosiale- og velferdstjenester.
Linje: 14-16
Begrunnelse: FO er tydelig på viktigheten av fokus på sosiale tjenester, og har frontet at landet bør ha egen sosialminister. Viktig at vi også synliggjør det vi mener er sosial tjenester.

Forslag 3

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag:

AHS
Arnhild H. Skaanes

HFV
Mari F. Westbye
33 av 67

Gunvor Wærnes

Programmer byttes med studenter ved de respektive utdanninger.
Linje: 21
Begrunnelse: Bedre, mer konkret og tydeligere språk.

Forslag 4

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Endre møter med arbeider med: Som fagforening møter <u>arbeider</u> vi daglig <u>med</u> utfordringer som angår medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og vilkår for profesjonsutøvelsen.
Linje: 26
Begrunnelse: Møter blir veldig passivt i motsetning på arbeider med som synliggjør aktivitet.

Forslag 5

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Få inn helsefaglig fellesskap. FO er tuftet på erkjennelsen av at hver profesjon løfter seg ved å gå sammen i et større helse- og sosialfaglig fellesskap.
Linje: 28-29
Begrunnelse: Anerkjennelse av helsekompetansen til vernepleiere.

Forslag 6

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: FOs profesjoner er vokst fram parallelt med den norske velferdsstaten, <u>og har en viktig plass i utviklingen av de fremtidige velferdstjenestene.</u>
Linje:
Begrunnelse: Få inn fremoverperspektivet.

Forslag 7

Sak:

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
34 av 67

Gunvor Wærnes

Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Klima og miljø blir eget avsnitt Etter første setning i linje 44 tilføres følgende: Som helse- og sosialarbeidere skal vi arbeide for å motvirke og påvirke de nye helse- og sosialfaglige utfordringene som vil oppstå som følge av dette. Som fagforening skal vi være et miljøfyrtårn og dette skal være en sentral del i utførelse av vår samfunnsoppgave.
Linje: 44
Begrunnelse: Klima og miljø er viktig og må få større plass i prinsippprogrammet. Vi må også ta et aktivt ansvar for dette.

Forslag 8

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Setning «Et demokratisk samfunn...» starten på et nytt avsnitt.
Linje:
Begrunnelse: Språkvask. Tydeliggjør ulike tema.

Forslag 9

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Et demokratisk samfunn bygget på likhet og rettferdighet forutsetter inkludering.
Linje:
Begrunnelse: Språkvask

Forslag 10

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Flertallsbetegnelse av tema og Når helse- og sosialarbeidere møter mennesker med et hjelpebehov aktualiseres <u>dilemmaer rundt</u> hjelp og kontroll, frivillighet og tvang, individ og samfunn.
Linje: 56-57
Begrunnelse:

De mennesker som vi arbeider med, har gjerne flere og komplekse utfordringer. Siste endring er konkretisering og språkvask, som samtidig gjør at avsnittet henger bedre sammen.

Forslag 11

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Presisering: FOs medlemmer må håndtere etiske dilemmaer, som en del av sin yrkesutøvelse.
Linje: 57-58
Begrunnelse: Alle må håndtere etiske dilemma, men ikke alle gjør det i jobben. Tydeliggjøre dette.

Forslag 12

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: FOs medlemmer har ansvar for å varsle si i om og engasjere seg i forhold som skaper sosiale problemer og bidrar til sosial utstøting og uverdige livsvilkår.
Linje: 65-66
Begrunnelse: Å varsle har blitt et begrep på en særlig handling, men her må vi få fram hele spekteret på å si i fra og engasjere seg i.

Forslag 13

Sak: Andre saker
Tittel: Ansvar for arbeidsforhold for lønnede tillitsvalgte i FO
Forslag: Landsmøtet ber om at administrativ ledelse i FO sentralt får og tar et større ansvar for lønnede tillitsvalgte arbeidsforhold.
Linje:
Begrunnelse: Reglement for lønns- og arbeidsforhold for lønnede tillitsvalgte i FO (ULLT-reglementet) regulerer, som navnet sier, forhold som omhandler lønn, arbeidstid og andre forhold relatert til det å inneha et lønnet verv i organisasjonen. Oppfølging og håndtering av arbeidsmiljøutfordringer, inngår i reglementet. I henhold til ULLT skal fylkesavdelingsstyret utpeke ett av styremedlemmene til å ha et spesielt ansvar

for oppfølging av de frikjøptes arbeidsmiljø. Styret har ansvar for å håndtere eventuelle arbeidsmiljøproblemer som oppstår, og avdelingsstyret kan om ønskelig be om råd og veiledning fra administrativ ledelse ved forbundskontoret.

Dette mener FO Trøndelag er sårbart. Ansvar for det generelle fysiske og psykososiale arbeidsmiljø ligger til styret, og gjerne til leder, men det er behov for å tydeliggjøre den administrative ledelsens rolle og ansvar for håndtering av arbeidsmiljøproblemer som dreier seg om konflikter og samarbeidsvansker mellom de frikjøpte. Det kan ikke forventes at styremedlemmer innehar nødvendig kompetanse, kapasitet eller er i posisjon til å håndtere dette.

Det er i dag om lag 40 lønnede tillitsvalgte i FOs 11 avdelinger.

Det forventes ikke å kreve store ressurser for den administrative ledelsen, men vil være et viktig bidrag for å ivareta de tillitsvalgtes arbeidsmiljø og -hverdag på en best mulig måte.

Forslag 14

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Åpen synlig, profiler byttes med sterk, faglig og tydelig kampkraft.
Linje: 18
Begrunnelse:

Forslag 15

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Ta inn politisk påvirkningskraft
Linje: 19
Begrunnelse:

Forslag 16

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Fjerne «Individuelle friheter som»
Linje: 47
Begrunnelse:

Forslag 17

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Endre «varsle» til å jobbe systematisk
Linje: 65
Begrunnelse:

Forslag 18

Sak: Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø
Tittel: Trepertssamarbeidet forutsetter høy grad av organisering i arbeidslivet. Samarbeidet er bærende i den norske arbeidslivsmodellen og sikrer god involvering og gjensidig forpliktelse til å skape kvalitet i tjenestene.
Forslag: Trepertssamarbeidet forutsetter høy grad av organisering i arbeidslivet. Samarbeidet er bærende i den norske arbeidslivsmodellen og sikrer god involvering og gjensidig forpliktelse til å skape kvalitet i tjenestene.
Linje: 71 - 73
Begrunnelse: Unødvendig med hele setning 1 da setning 2 sier det samme.

Forslag 19

Sak: Prinsipp-program 1.1 Solidarisk og rettferdig lønnspolitikk
Tittel: Lønnsfastsettelsen skal i hovedsak gjøres sentralt. Dersom lokal lønnsdannelse blir et supplement til sentral lønnsdannelse, skal det legges sterke føringer i tråd med FOs lønnspolitikk.
Forslag: Lønnsfastsettelsen skal i hovedsak gjøres sentralt. Dersom Ved lokal lønnsdannelse blir et supplement til sentral lønnsdannelse, skal det legges sterke føringer i tråd med FOs lønnspolitikk.
Linje: 82 - 83
Begrunnelse: Viktig at vi ikke glemmer at det i enkelte tariffområder er det noen som har kun lokal lønnsdannelse

Forslag 20

Sak: Prinsipp-program Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
38 av 67

Gunvor Wærnes

Tittel: FO skal fremme grønne tariffkrav.
Forslag: FO skal fremme grønne tariffkrav. <i>Setningen flyttes til linje 80 da blir den mer overordnet.</i>
Linje: 88
Begrunnelse: Setningen henger litt i luften. Gir litt lite info, er intetsigende. Den kan komme i et egent avsnitt med mer forklaring på hva setningen innebærer. Solidarisk å tenke grønt, men her må det noe mere til.

Forslag 21

Sak: Prinsipp-program Kvinner og menn skal ha lik lønn for samme arbeid og arbeid av lik verdi.
Tittel: Kvinner og menn skal ha lik lønn for samme arbeid og arbeid av lik verdi.
Forslag: Kvinner og menn skal ha lik lønn for samme arbeid og arbeid av lik verdi.
Linje: 90
Begrunnelse:

Forslag 22

Sak: Prinsipp-program Kvinner og menn skal ha lik lønn for samme arbeid og arbeid av lik verdi.
Tittel: Å ha en lønn å leve av er viktig i et likestillingsperspektiv. Likelønn er en forutsetning for dette.
Forslag: Å ha en Ei lønn å leve av er viktig i et likestillingsperspektiv, likelønn er en forutsetning for dette.
Linje: 91
Begrunnelse:

Forslag 23

Sak: Prinsipp-program Kvinner og menn skal ha lik lønn for samme arbeid og arbeid av lik verdi.
Tittel: Kvinnedominerte yrker og næringer verdsettes lavere til tross for samme krav til kompetanse og utdanningslengde. Dette er verdsettingsdiskriminering som innebærer at lønnsforskjeller i stor grad følger kjønnsdelt arbeidsmarked.
Forslag:

Kvinnedominerte yrker og næringer verdsettes lavere til tross for samme krav til kompetanse og utdanningslengde. Dette er verdsettingsdiskriminering som innebærer at lønnsforskjeller i stor grad følger kjønnsdelt arbeidsmarked.

Linje: 92

Begrunnelse:

Opplever ikke at vi jobber i næringer...

Forslag 24

Sak:

Prinsipp-program Utdanning og kompetanse skal lønne seg

Tittel:

Det skal gis lønsmessig uttelling for utdanning på alle nivåer, relevant yrkeserfaring og ansiennitet. Det skal gis lønsmessig uttelling for ansvar og lederskap.

Forslag:

Det skal gis lønsmessig uttelling for utdanning på alle nivåer, relevant yrkeserfaring og ansiennitet., Det skal gis lønsmessig uttelling samt for ansvar og lederskap- ledelse.

Linje: 102-103

Begrunnelse:

Uklart hva som menes og trengs denne setningen?

Forslag 25

Sak:

Prinsipp-program Velferdstjenester skal ikke drives av profittensyn

Tittel:

Velferdstjenestene skal i hovedsak drives av det offentlige og ideelle, og ikke av virksomheter som drives av profittensyn.

Forslag:

Velferdstjenestene skal i hovedsak drives av det offentlige og ideelle., og ikke av virksomheter som drives av profittensyn.

Linje: 106-107

Begrunnelse:

Forslag 26

Sak:

Prinsipp-program Velferdstjenester skal ikke drives av profittensyn

Tittel:

Norske lønns- og arbeidsvilkår skal gjelde for alle som arbeider i Norge, og FO skal arbeide mot sosial dumping.

Forslag:

Norske lønns- og arbeidsvilkår skal gjelde for alle som arbeider i Norge, og FO skal arbeide for å bekjempe mot sosial dumping.

Linje: 113

Begrunnelse:

Vi skal vel motarbeide og ikke jobbe mot....

Forslag 27

Sak: Prinsipp-program 1.2 Gode arbeidsforhold
Tittel: Arbeidsforhold skal være regulert gjennom et sterkt lov- og avtaleverk som sikrer god medbestemmelse.
Forslag: Alle Aarbeidsforhold skal være regulert gjennom et sterkt lov- og avtaleverk som sikrer god medbestemmelse.
Linje: 117
Begrunnelse:

Forslag 28

Sak: Prinsipp-program Gode pensjonsordninger
Tittel: Pensjonsreformen må evalueres jevnlig (hvert tiende år).
Forslag: Pensjonsreformen må evalueres jevnlig (hvert tiende år) minimum hvert tiende år.
Linje: 145
Begrunnelse:

Forslag 29

Sak: Prinsipp-program Gode pensjonsordninger
Tittel: En god personalpolitikk handler først og fremst om en god arbeidslivspolitik der arbeidsmiljø, arbeidsbetingelser, verdsetting og utviklingsmuligheter medvirker til at arbeidstakere har mulighet til å stå i arbeid fram til pensjonsalder.
Forslag: En god personalpolitikk handler først og fremst om en god arbeidslivspolitik der arbeidsmiljø, arbeidsbetingelser, verdsetting og utviklingsmuligheter som medvirker til at arbeidstakere har mulighet til å stå i arbeid fram til pensjonsalder.
Linje: 152-155
Begrunnelse: Faren med oppramsing er at noe blir ekskludert

Forslag 30

Sak: Prinsipp-program Arbeidsgiver skal legge til rette for faglig utvikling
Tittel:

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFU
Mari F. Westbye
41 av 67

Gunvor Wærnes

Systemer som legger til rette for faglig oppdatering gjennom videreutdanning og kompetanseutvikling for alle ansatte skal etableres.
Forslag: Få med noe om at det skal lages ordninger for at ansatte skal få fullført FO sine godkjenningsordninger.
Linje: 160
Begrunnelse:

Forslag 31

Sak: Prinsipp-program Arbeidsgiver skal legge til rette for faglig utvikling
Tittel: Alle må få tid og mulighet for veiledning, samt anledning til etisk og kritisk refleksjon i profesjonsutøvelsen.
Forslag: Alle ansatte må få tid og mulighet for veiledning, samt anledning til etisk og kritisk refleksjon i profesjonsutøvelsen.
Linje: 161-162
Begrunnelse: Ikke to setninger som starter med alle

Forslag 32

Sak: Prinsipp-program 1.3 Trygt arbeidsmiljø
Tittel: Arbeidstakere skal ha et sterkt vern mot arbeidsmiljøbelastninger. Arbeidstakere skal ha sterkt vern mot vold, trusler, trakassering og netthets.
Forslag: Arbeidstakere skal ha et sterkt vern mot arbeidsmiljøbelastninger som Arbeidstakere skal ha sterkt vern mot vold, trusler, trakassering og netthets.
Linje: 167-169
Begrunnelse: For mye sterkt vern...

Forslag 33

Sak: Prinsipp-program 1.3 Trygt arbeidsmiljø
Tittel: Arbeidstakere har viktig kompetanse og perspektiver, som de i større grad bør bidra med i den offentlige samtalen. Det er viktig at arbeidstakeres ytringsrom ivaretas, både internt og eksternt. Arbeidstakere som varsler om kritikkverdige forhold, skal vernes mot sanksjoner.
Forslag:

Arbeidstakere har viktig kompetanse og perspektiver, som de i større grad bør bidra med i den offentlige samtalen. FO skal jobbe for å løfte frem arbeidstakernes stemme i den offentlige debatten. Det er viktig at arbeidstakeres ytringsrom ivaretas, både internt og eksternt. Arbeidstakere som varsler om kritikkverdige forhold, skal vernes mot sanksjoner.

Linje: 175

Begrunnelse:

Unødvendig setning

Forslag 34

Sak:

Prinsipp-program Kvinners posisjon i arbeidslivet skal styrkes

Tittel:

FO er som fagforening særlig opptatt av å styrke kvinners posisjon i arbeidslivet.

Forslag:

FO er som fagforening særlig opptatt av å styrke kvinners posisjon i arbeidslivet.

Linje: 333

Begrunnelse:

Unødvendig å si at vi er ei fagforening

Forslag 35

Sak:

Prinsipp-program Tiltak for å forhindre vold og overgrep skal styrkes

Tittel:

Det er et offentlig ansvar å redusere omfang og skadevirkning av vold i nære relasjoner, seksuelle overgrep og trakassering, tvangsekteskap, kjønnslemlestelse og prostitusjon. Kvinner er særlig utsatt for vold i nære relasjoner, seksuelle overgrep, seksuell trakassering, tvangsekteskap, kjønnslemlestelse, menneskehandel og prostitusjon. Dette er i stor grad knyttet til maktubalanse.

Forslag:

Det er et offentlig ansvar å redusere omfang og skadevirkning av vold i nære relasjoner, seksuelle overgrep og trakassering, tvangsekteskap, kjønnslemlestelse og prostitusjon, noe kvinner er særlig utsatt for. ~~vold i nære relasjoner, seksuelle overgrep, seksuell trakassering tvangsekteskap, kjønnslemlestelse, menneskehandel og prostitusjon.~~ Dette er i stor grad knyttet til maktubalanse.

Linje: 342-347

Begrunnelse:

For mye oppramsing

Forslag 36

Sak:

Prinsipp-program Profesjonspolitisk arbeid

Tittel:
Forslag: Velferdsstatens oppgaver skal løses faglig forsvarlig og med god kvalitet.
Linje:181
Begrunnelse: Blir tydeligere - er en overskrift.

Forslag 37

Sak: Prinsipp-program Profesjonspolitisk arbeid
Tittel:
Forslag: Avsnitt mellom linje 184 og 185 - det nye avsnittet starter da med: Bemannings- og kompetansenormer som....
Linje:
Begrunnelse: Er et eget tema og kommer bedre fram og gir bedre oversikt

Forslag 38

Sak: Prinsipp-program Profesjonspolitisk arbeid
Tittel:
Forslag: Den profesjonelle kompetansen og profesjonsidentiteten skal være høy.
Linje: 198-199
Begrunnelse: Setningen som starter med: Ambisjonene for kvalitet i den... på linje 198 bør endres da den er tung eller man kan vurdere å stryke hele avsnittet (linje 197-202) - da den kan oppleves unødvendig og uforståelig.

Forslag 39

Sak: Prinsipp-program Profesjonspolitisk arbeid
Tittel:
Forslag: Nytt avsnitt på linjen som startet med: En tillitsreform i offentlig sektor må fremme ansattes faglige....
Linje:201-202

Begrunnelse:

Dette er et eget viktig dagsaktuelt tema og bør stå for seg selv.

Forslag 40

Sak: Prinsipp-program FO sine godkjenningsordninger
Tittel:
Forslag: Man bør ta en gjennomgang av godkjenningsordningene
Linje:
Begrunnelse: Opplevs uoverkommelig og uoppnåelig for mange å komme gjennom dette løpet - tar omtrentlig like lang tid som å ta en master eller høyere - og man vil ikke få kompensert i form av lønn når man har gjennomført disse løpene uten å gå i forhandlinger med den enkelte arbeidsgiver ute i tjenestene.

Forslag 41

Sak: Prinsipp-program Profesjonspolitisk arbeid
Tittel:
Forslag: Omskriving av setningen som starter med: Det skal sikres at et flertall av tilsatte i profesjonsutdanningene har utdanning tilsvarende...til: Flertallet av tilsatte i utdanningene skal ha utdanning tilsvarende profesjonen den utdanner studenter til.
Linje:207-209
Begrunnelse: Hele avsnittet fra linje 204 til 213 må sees på da det er tungt språk, repetitivt og til dels uforståelig hva man mener - mye ord og vendinger - klarere språk er et gjennomgående behov i hele prinsippprogrammet.

Forslag 42

Sak: Prinsipp-program internasjonalt arbeid
Tittel:
Forslag: Setning som starter med: FO skal samarbeide med... på linje 404 - endres til FO <u>bør</u> samarbeide med...
Linje: 404-406
Begrunnelse: Det gir oss en mulighet til å opprettholde godt etablerte internasjonale prosjekter i regi av FO.

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
45 av 67

Gunvor Wærnes

Forslag 43

Sak: Prinsipprogram
Tittel: Helse- og sosialpolitikk - innledning
Forslag: FO skal synliggjøre og motvirke samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting
Linje:239-240
Begrunnelse: Viktig å få frem at vi også skal avdekke samfunnsstrukturer, i tillegg til i motvirke dem.

Forslag 44

Sak: Helse- og sosialpolitikk
Tittel:
Forslag: FO er opptatt av at også de som oppholder seg i Norge uten identifikasjonspapirer eller lovlig opphold skal ha lik rett til helsehjelp som øvrig befolkning.
Linje:241-242
Begrunnelse: Også en nødvendig ord, men viktig å sikre at også de som ikke har lovlig opphold, men id-papirer, får nødvendig helsehjelp.

Forslag 45

Sak: Prinsipprogram
Tittel: Helse- og sosialpolitikk - innledning
Forslag: Et inkluderende arbeidsliv er sentralt for sosial utjevning og forebygging av fattigdom. Personer som av ulike årsaker ikke kan delta i ordinært arbeidsliv må sikres inntekt i tråd med satsene i SIFOs referansebudsjett.
Linje:243-244
Begrunnelse: Gruppen av den oppfatning at deltakelse i arbeidsmarkedet er avgjørende for sosial utjevning. Ønsker heller å legge vekt på at arbeidslivet skal være inkluderende, da det er sentralt. I tillegg viktig at vi legger til sikring av ei inntekt å leve av, for de som av ulike årsaker ikke kan jobbe.

Forslag 46

Sak: Prinsippprogram
Tittel: Helse- og sosialpolitikk - innledning
Forslag: Personer med særskilte behov skal sikres individuelt tilrettelagte tjenester fra profesjonsutøvere med faglig kompetanse. Selvbestemmelse og medvirkning skal sikres. Brukere av velferdstjenester er viktige bidragsytere i å forbedre og utvikle tjenestene. Å være ressurs og aktør i eget liv er en forutsetning for utvikling og endring. FO mener at tjenestene skal være tverrprofesjonelle og tverrsektorielle.
Linje:246-250
Begrunnelse: Personer med særskilte behov skal sikres individuelt tilrettelagte tjenester fra profesjonsutøvere med høy faglig kompetanse på fagområdet. <Ta inn selvbestemmelse ...> Tjenestene må være basert på tverrprofesjonelt og tverrsektorielt samarbeid. Brukere av velferdstjenester er viktige bidragsytere i å forbedre og utvikle tjenestene. Å være ressurs og aktør i eget liv, er en forutsetning for utvikling og endring. Selvbestemmelse og medvirkning skal sikres.

Forslag 47

Sak: Prinsippprogram – helse- og sosialpolitikk
Tittel: 3.1. Høy kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle
Forslag: Erstatte «Høy» med «god» 3.1 God kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle.
Linje: 252
Begrunnelse: God, bedre enn høy

Forslag 48

Sak: Prinsippprogram – helse og sosialpolitikk
Tittel: 3.1. God kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle
Forslag: En velferdsstat bygd på solidaritet og likeverd er en viktig forutsetning for å oppnå og opprettholde et samfunn som er godt for alle. FO mener velferdsordningene i størst mulig grad skal være universelle og i offentlig regi. Det må sikres gode og målrettede ordninger for enkeltpersoner og grupper med særskilte behov. Den skattefinansierte Velferdsstaten generelt, og trygdeordninger spesielt, er avgjørende for å oppnå målet om å delta i et samfunn der alle har samme rettigheter og muligheter.
Linje:253-255

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
47 av 67

Gunvor Wærnes

Begrunnelse:

En velferdsstat bygd på solidaritet og likeverd er en viktig forutsetning for å oppnå og opprettholde et samfunn som er godt for alle. FO mener velferdsordningene i størst mulig grad skal være universelle og i offentlig regi. Samtidig er det nødvendig å ha spesifikke ordninger rettet inn mot enkeltpersoner og grupper med særskilte behov. Den skattefinansierte velferdsstaten generelt, og trygdeordninger spesielt, er avgjørende for å oppnå målet om et samfunn der alle har samme rettigheter og muligheter for å delta.

Forslag 49

Sak: Prinsippprogram – Helse- og sosialpolitikk
Tittel: 3.1. Høy kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle
Forslag: Stryk: Drift av sykehus skal sikres bedre folkevalgt styring og kontroll.
Linje: 263-264
Begrunnelse: Litt ute av sammenhengen. Dessuten legges det opp til større medvirkning i ny Sykehusplan som nettopp er lagt fram

Forslag 50

Sak: Prinsippprogram – Helse- og sosialpolitikk
Tittel: 3.2 Sterke lokalsamfunn
Forslag: Boligsosialt arbeid skal prioriteres. Bostedsløshet må forebygges og bekjempes.
Linje: 267-268
Begrunnelse: Det er viktig å forebygge og bekjempe bostedsløshet, og boligsosialt arbeid skal være et prioritert område.

Forslag 51

Sak: Prinsippprogram – Helse- og sosialpolitikk
Tittel: Helse- og sosialpolitikk
Forslag: 3.2 Sterke lokalsamfunn
Linje: 271-274
Begrunnelse: Stryk: Kommunalt lokaldemokrati sikrer innbyggerne god velferd. Gode lokalsamfunn blir bygd ved å gi kommunene tydelig ansvar og nok ressurser til å gi gode tjenester, og gir grunnlag

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
48 av 67

Gunvor Wærnes

~~for 272 deltagelse og demokrati.~~ Et sterkt lokalstyre forutsetter åpenhet, innsyn og høy grad av deltagelse fra alle innbyggerne.

Blir mye ord og en del gjentakelser. Mener det kan kortes ned.

Et demokratisk problem at enkelte grupper i liten grad lyttes til og er inkludert i politiske prosesser – for eksempel er valgdeltakelsen blant mennesker med utviklingshemming lav. Viktig å signalisere at det gjelder alle innbyggere.

Forslag 52

Sak: Prinsippprogram
Tittel: 3.3. God oppvekst for barn og unge
Forslag: Legge til komma og delsetning. og unges rett til en god oppvekst, og må sikres tilstrekkelige ressurser for å yte gode nok tjenester.
Linje:290
Begrunnelse: Barnevernet er samfunnets sikkerhetsnett for barn og unges rett til en god oppvekst, ... I e

Forslag 53

Sak: Prinsippprogram
Tittel: Helse- og sosialpolitikk - innledning
Forslag: Familier til barn med omfattende bistandsbehov skal bli ivaretatt med koordinerte tjenester.
Linje: 296-297
Begrunnelse: Familier til barn med omfattende bistandsbehov skal få avlastning og bli ivaretatt med gode rammebetingelser for familielivet. ... Erfaringsmessig er ikke utfordringen å få avlastning, men at tjenestene rundt barnet og familiene er lite tilgjengelig og dårlig koordinert. Foreslår å kutte ut et par honnørord, og korte ned setningen til at familier til barn med omfattende bistandsbehov skal bli ivaretatt med koordinerte tjenester.

Forslag 54

Sak: Prinsippprogram – helse- og sosialpolitikk
Tittel: 3.1. Høy kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle
Forslag: Tverrfaglig kompetanse skal innbefatte sosialfaglig kompetanse, og er et viktig virkemiddel for å sikre trygghet, tilhørighet, god utvikling og bedre læringsbetingelser. Stryk siste setning (303-304)
Linje: 301-304
Begrunnelse: Tverrfaglig kompetanse som omfatter sosialfaglig kompetanse på disse arenaene er et viktig virkemiddel for at alle barn skal føle trygghet og tilhørighet, ha god utvikling og bedre læringsbetingelser. Tjenestene ha forsvarlig kapasitet og kompetanse, og være koordinerte og tverrfaglige.

Forslag 55

Sak: Organisasjonsprogram, innledning
Tittel:
Forslag: Organisasjonsarbeidet i FO er et virkemiddel for å styrke FOs posisjon som fagforening og profesjonsforbund for helse- og sosialarbeidere,
Linje: 4
Begrunnelse: Det er ønskelig å få frem den helsefaglige biten som gjelder særlig for vernepleierne.

Forslag 56

Sak: Organisasjonsprogram, studentorganisering
Tittel:
Forslag: FO og styret i FO-studentene skal i perioden utarbeide en strategi for å øke andelen studentmedlemmer og etablere studentstyrer på utdanningssteder med heltidsutdanninger.
Linje: 18
Begrunnelse: Viktig å få frem at studentene involveres i dette arbeidet

Forslag 57

Sak:
Organisering av yrkesaktive
Tittel:
Forslag: <i>Forbundet er avhengig av høyest mulig organisasjonsgrad innen profesjonene for å sikre medlemmenes rettigheter og å ha påvirkningskraft.</i>
Linje: 22 og 23
Begrunnelse:

Forslag 58

Sak:
Tittel: Medlemsbevaring
Forslag: Verdien av FO-medlemskapet for medlemmet ligger i kvaliteten på tjenesten vi tilbyr, og . Derfor er vi avhengige av god drift på alle fronter og gode støttesystemer i hele organisasjonen.
Linje: 29
Begrunnelse: Letter å lese uten for mange lange setninger

Forslag 59

Sak:
Tittel: Medlemsbevaring
Forslag: Medlemskapet i FO skal være en viktig del av våre profesjoners studie- og arbeidsliv. Vi må kunne tilby et helhetlig medlemstilbud tilpasset ulike livsfaser.
Linje: 34 og 35
Begrunnelse: Lettere å lese med kortere setninger

Forslag 60

Sak:
Tittel: Medlemsbevaring
Forslag: FO skal i perioden utarbeide en strategi for medlemsbevarende tiltak rettet mot de ulike målgruppene i organisasjonen. Dette omfatter både studenter, yrkesaktive, stønadsmottakere og pensjonister , med særlig fokus på overganger mellom medlemskategorier og ulike livsfaser.

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
51 av 67

Gunvor Wærnes

Linje: 36- 38
Begrunnelse: Viktig å sørge for at alle våre medlemmer er inkludert, ikke bare studenter og yrkesaktive.

Forslag 61

Sak:
Tittel: Medlemsbevaring
Forslag: FO skal kontinuerlig jobbe for å opprettholde sin posisjon som den foretrukne fagforeningen for sosialarbeidere våre profesjoner.
Linje: 41
Begrunnelse: Mener dette favner bedre enn når det står sosialarbeidere.

Forslag 62

Sak:
Tittel: Organisasjonsbygging
Forslag: Endres?: Den beste medlemsfordelen og det beste medlemsbevarende tiltaket vi kan tilby våre medlemmer, tillitsvalgte som er trygge i rollen sin og som er i stand til å ivareta medlemmenes interesser på best mulig måte
Linje: 50-52
Begrunnelse: Setning med mye gjentakelse, tungt språk

Forslag 63

Sak:
Tittel: tillitsvalgtopplæring
Forslag: SPRKVASK! Tungt språk!! 6. Tillitsvalgtopplæring FOs tillitsvalgte skal tilbys opplæring og veiledning som gjør dem i stand til å utføre vervene sine, og ivareta medlemmenes interesser og rettigheter overfor arbeidsgiver til beste for FOs medlemmer innenfor de ulike tariffområdene. FOs kursportefølje skal være tilpasset organisasjonens aktuelle behov innen det fysiske og digitale opplæringstilbudet for tillitsvalgte.
Linje: 55-60
Begrunnelse:

Forslag 64

Sak:
Tittel: Kommunikasjon
Forslag: FOs medlemmene og tillitsvalgte skal sikres god og tilgjengelig informasjon.
Linje: 62-64
Begrunnelse: Språklig variasjon. Ikke starte alle setninger med FO

Forslag 65

Sak:
Tittel: Studentorganisering
Forslag: Ny setning: FO skal sammen med FO-studentene jobbe for en god utdanningspolitikk.
Linje: 19
Begrunnelse: Ønsker å få inn viktigheten av fokus på utdanningspolitikk.

Forslag 66

Sak:
Tittel: Studentorganisering
Forslag: Studenter er FOs viktigste kilde til økt medlemsvekst. Studentsatsingen er viktig for å kunne tilby studentene relevante medlemstilbud og sosiale og faglige aktiviteter i studietiden. Dette er viktig for å styrke relasjonen slik at studentmedlemmene velger å ta med FO-medlemskapet videre inn i arbeidslivet.
Linje: 14-17
Begrunnelse: Ønsker å få med viktigheten med både sosiale og faglige i studietiden

Forslag 67

Sak: Org.prog
Tittel:
Forslag: Ta ut «kontinuerlig jobbe for sin posisjon som», bytte med «skal være»
Linje:
Begrunnelse:

AHS
Arnhold H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
53 av 67

Gunvor Wærnes

Forslag 68

Sak: Org.prog
Tittel:
Forslag: Setning «FO må derfor...» fjernes
Linje:
Begrunnelse: FO skal bygges av og med medlemmene og oppleves relevant på den enkeltes arbeidsplass/arbeidshverdag.

Forslag 69

Sak: Org. prog
Tittel:
Forslag: Fjern 47-50, byttes med Organisert arbeidsliv. FO skal jobbe for et godt lønnsutvikling og gode arbeidsvilkår ved aktiv bruk av trepartssamarbeidet.
Linje: 47-50
Begrunnelse:

Forslag 70

Sak: Org.prog
Tittel:
Forslag: Bytte «er» med «tillitsvalgte som gjøres trygge ... osv»
Linje: 50-51
Begrunnelse: Ansvaret skal ikke ligge på den enkelte, men på organisasjonen.

Forslag 71

Sak: Org.prog
Tittel:
Forslag: Legge til setning : FO skal bygge gode systemer for oppfølging av og nettverk for tillitsvalgte lokalt.
Linje: 54
Begrunnelse: Tilgjengelige avdelinger støttesystemer

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
54 av 67

Gunvor Wærnes

Forslag 72

Sak: Org.prog
Tittel: Spørsmål
Forslag: Spørsmål: Har vi ikke allerede dette? Skal vi lage ny?
Linje: 65-66
Begrunnelse: Tilgjengelige avdelinger støttesystemer

Forslag 73

Sak: Vetekter § 2 kulepunkt:
Tittel:
Forslag: Bekjempe diskriminering, undertrykkelse og forfølgelse.
Linje:
Begrunnelse: Oppramsing av grupper kan virke begrensende og det vil være fare for å utelukke grupper

Forslag 74

Sak: Vedtekter 10.5 andre avsnitt og tredje avsnitt
Tittel:
Forslag: Sette punktum etter «...»seksjonenes dagsorden....» og stryke siste del av setningen og tredje avsnitt: «Landsstyret fastsetter rådets endelig mandat.» Resten av setningen styrkes.
Linje:
Begrunnelse: Klagebehandling fjernes fra Yrkesetisk råds mandat.

Forslag 75

Sak: Vedtekter § 11.3, Dagsorden på årsmøte pkt 8 Valg
Tittel:
Forslag: Endre begrepet kassererfunksjon til «samt en med økonomiansvar»
Linje:
Begrunnelse: En med økonomiansvar er en bedre beskrivelse av oppgaven

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
55 av 67

Gunvor Wærnes

Forslag 76

Sak: Vedtakter §21 andre avsnitt.
Tittel:
Forslag:tilsluttet Og andre grupper som uttrykker hatefulle ytringer, netthets eller trusler.
Linje:
Begrunnelse:

Forslag 77

Sak: Vedtakter § 12.5 KLUBBSTYRE
Tittel:
Forslag: Klubbstyre velges ut fra medlemsgrunnlag og størrelse på klubben med vekt på valg av klubbleder og fortrinnsvis 2 styremedlemmer
Linje:
Begrunnelse: Det viser seg at det er vanskelig å velge medlemmer til klubbstyret og derfor er det mange klubber som bryter dagens vedtekter.

Forslag 78

Sak: prinsippprogram
Tittel:
Forslag: Offentlige klimatiltak skal være rettferdige. Settes inn før «et demokratisk samfunn»
Linje: 43/44
Begrunnelse:

Forslag 79

Sak:
Tittel:
Forslag: Endre til «Fo skal i perioden utarbeide en strategi for å øke andelen studentmedlemmer og etablere studentstyret med god oppfølging av fylkeslagene på utdanningssteder med heltidsutdanninger.»
Linje:18-19
Begrunnelse: Presisere at studentlagene trenger god oppfølging av fylkeslagene.

Forslag 80

Sak: Prinsipprogram og Organisasjonsprogrammet - hele dokumenter
Tittel:
Forslag: Språk og begreper må endres slik en fjerner markedstenkning og individualiseringsfokus. FO er en fagforening som skal fremme et sterkt fellesskap hvor medlemmene er hjerte i fagforeninga og ikke et marked. Språket må bli et tilgjengelig klarspråk som synliggjør fellesskapet og ikke blir et produkt som skal selges til enkeltmedlemmer.
Linje:
Begrunnelse:

Forslag 81

Sak: Helse- og sosialpolitikk
Tittel: 3.2 Sterke lokalsamfunn
Forslag: Endre til: Politisk oppmerksomhet på kommunale velferdsoppgaver gir bedre tjenester. Kommunenes evne til å løse velferdsoppgaver er avhengig av og rett kompetanse nær befolkningen.
Linje: 277-279
Begrunnelse: Politisk oppmerksomhet på kommunale velferdsoppgaver, med klare målsetninger og nødvendige økonomiske prioriteringer, gir gode velferdstjenester som resultat. Kommunenes evne til å løse velferdsoppgaver er avhengig av økonomiske rammer og rett kompetanse nær befolkningen.

Forslag 82

Sak: Prinsipprogram
Tittel:
Forslag: Fo anerkjenner den norske urbefolkningens kamp for rettigheter.
Linje: 53
Begrunnelse: Skal ikke ramme fattige mer enn rike.

Forslag 83

Sak: Prinsippprogram
Tittel:
Forslag: En god arbeidslivspolitik skal ivareta alle arbeidstakere i et arbeidslivsperspektiv.
Linje: 79
Begrunnelse: Livsløp byttes med arbeidslivsperspektiv

Forslag 84

Sak: Prinsippprogram
Tittel:
Forslag: Kvinnedominerte grupper byttes ut med kvinnedominerte profesjoner.
Linje: 87
Begrunnelse:

Forslag 85

Sak: Prinsippprogram
Tittel:
Forslag: Yrkesgrupper byttes ut med profesjonsgrupper.
Linje: 150
Begrunnelse:

Forslag 86

Sak: Prinsipp-program innledning
Tittel:
Forslag: Fri og uavhengig fagbevegelse tas ut Og en synlig sosialpolitisk kampkraft.
Linje: 13
Begrunnelse: Viktig med å tydeliggjøre at vi skal være aktive.

Forslag 82-86 ble trukket under diskusjonen.

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
58 av 67

Gunvor Wærnes

Vedtak:

- 1. Styret får fullmakt til å ferdigstille forslagene for å få et helhetlig forslag, og ut fra forslagene som foreligger. Enstemmig vedtatt. Forslag som sto i motstrid til hverandre ble tatt opp til avstemming i representantskapsmøte.**
- 2. Forslag 1-80 enstemmig vedtatt som forslag til Landsmøte 2023 fra FO Trøndelag. Forslag 81 ble enstemmig avvist.**

AHS

Arnhild H. Skaanes

MFW

Mari F. Westbye

59 av 67

Gunvor Wærnes

Forslag til vedtak:

FO Trøndelag velger følgende delegater og varadelegater til Landsmøtet 2023, med forbehold om justering jfr endelig delegatfordeling som er klar 14. april.

Valgkomiteen for FO Trøndelag har innstilt følgende medlemmer:**Barnevernspedagog:**

- | | |
|------------------------|-----------------------|
| 1. Bente Aune Bragstad | 1. Mari Westby |
| 2. Elin Nilsen Oksvold | 2. Marit Hilstad |
| 3. Marit Monsø Bosness | 3. Arnstein Torpet |
| 4. Monika Finstad | 4. Julie Egseth Vikan |
| 5. Roger Hammer | 5. Hilde Leth-Olsen |

Vara:**Sosionom:**

- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| 1. Sylvi Dybvik | 1. Siw Anita Haukdal |
| 2. Runa Hjertø | 2. Florence Moufack |
| 3. Trond Reitan | 3. Inger Lisbeth Hegland |
| 4. Kristin Nygård | 4. Kristin Sakshaug Kirknes |
| 5. Karin Bergstrøm | 5. Gunn Sølvi Hagen |
| 6. Berit Musum | 6. Mette Ervik |

Vara:**Vernepleier:**

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| 1. Arnhild Skånes | 1. Gunvor W Øverås |
| 2. Arnt Roger Jonassen | 2. Elisabeth Olsen |
| 3. Robert Lund | 3. Solrunn Johnsen |
| 4. Kristoffer Nicolaysen | 4. Hege Aar |
| 5. Sunniva Sellæg | 5. Kari Grøtli Nygård |
| 6. Vilde Witzø | 6. |

Vara:**Forslag Runa Hjertø:**

Kari Grøtli Nygård på fast plass 5. Gunvor Wærnes på fast plass 6.

Forslag Karin Bergstrøm:

Hege Aar på fast plass 6.

Forslag Kristin Sakshaug Kirknes:

Endret rekkefølge på faste representanter for sosionomene. Karin Bergstrøm inn som delegat nr. 3 og Berit Musum inn som nr. 4. Trond Reitan som nr 5 og Kristin Nygård nr 6.

Forslag fra Vebjørn Olsen Storvig

Vebjørn Olsen Storvig som 6. vara for vernepleierne

Vedtak:

AHS
Arnhild H. Skaanes

MFW
Mari F. Westbye
60 av 67

Gunvor Wærnes

FO Trøndelag valgte følgende delegater og varadelegater til Landsmøtet 2023, med forbehold om justering jfr endelig delegatfordeling som er klar 14. april:

Barnevernspedagog:

1. Bente Aune Bragstad
2. Elin Nilsen Oksvold
3. Marit Monsø Bosness
4. Monika Finstad
5. Roger Hammer

Vara:

1. Mari Westbye
2. Marit Hilstad
3. Arnstein Torpet
4. Julie Egseth Vikan
5. Hilde Leth-Olsen

11 stemmeberettigede barnevernspedagoger til stede. Valgkomiteens innstilling enstemmig vedtatt.

Sosionom:

1. Sylvi Dybvik
2. Runa Hjertø
3. Trond Reitan
4. Kristin Nygård
5. Karin Bergstrøm
6. Berit Musum

Vara:

1. Siw Anita Haukdal
2. Florence Moufack
3. Inger Lisbet Hegland
4. Kristin Sakshaug Kirknes
5. Gunn Sølvi Hagen
6. Mette Ervik

17 stemmeberettigede sosionomer til stede. Valgkomiteens innstilling vedtatt med 11 stemmer. 6 stemmer mot.

Vernepleier:

1. Arnhild Skaanes
2. Arnt Roger Jonassen
3. Kristoffer Nicolaysen
4. Robert Lund
5. Kari Nygård
6. Gunvor Wærnes

Vara:

1. Sunniva Sellæg
2. Hege Aar
3. Vilde Witzø
4. Elisabeth Olsen
5. Solrunn Johnsen
6. Vebjørn Olsen Storvig

15 stemmeberettigede vernepleiere til stede. Valgkomiteens innstilling på de fire første plassene enstemmig vedtatt. Kari Grøtli Nygård valgt på fast plass nr. 5 med 8 stemmer mot Sunniva Sellæg med 7. Gunvor Øverås Wærnes valgt på fast plass nr. 6 med 7 stemmer, mot Hege Aar med 6 stemmer og Vilde Witzø med 2 stemmer. Varaliste foreslått under møtet enstemmig vedtatt.

Forslag til vedtak:

Følgende uttalelse vedr. NAV-situasjonen i Trøndelag vedtas og sendes til media og andre målgrupper:

NAV – et helhetlig og mer brukerverdi tilbud må på plass

FO Trøndelag er et fagforbund som organiserer sosial- og helsearbeidere, og FO har mange av sine medlemmer ansatt i NAV. NAV har en statlig del og en kommunal del og de fleste av våre medlemmer er ansatt i den kommunale delen av NAV.

NAV ble etablert i 2006, med et formål om å gi et samlet og helhetlig sikkerhetsnett for de i samfunnet som ikke har mulighet av ulike årsaker å greie seg gjennom å stå i arbeid og ha vanlig lønnsinntekt. Tjenester og ytelser som tidligere ble tilbudt fra arbeidskontor, trygdekontor og sosialkontor skulle samordnes og de som hadde behov for tjeneste skulle få færre instanser og forholde seg til. I tillegg skulle ressursbruken i apparatet gjennomgås og brukes mer hensiktsmessig.

I dag ser vi at NAV ikke fungerer som et sikkerhetsnett og klarer ikke å gi de som har behov for det et akseptabelt og forsvarlig tilbud. I en tid hvor vi fått langt større levekostnader gjennom økte matvarepriser, store strømregninger, renteøkninger og generelt høy prisvekst er det flere som ikke får sin økonomi til å strekke til. Ytelsene som blir gitt er for lave og det er for liten koordinering av ulike ytelser. Skrekkeksemplet er at enkelte har opptil 7 forskjellige ytelse av mindre beløp som blir utbetalt til ulike tidspunkt. Dette gjør det svært vanskelig å planlegge og betale de forpliktelser en har. Dette er stikk i strid med intensjonen for å etablere NAV.

I tillegg opplever mange store vansker med å komme i kontakt med NAV. Det er stengte dører, begrenset åpningstid og mange av tjenestene er digitalisert. Det ekskluderer mange av de som er brukere, det være seg at de ikke har tilgang på data, ikke har kompetanse til å forstå systemene eller er i en slik livssituasjon at de ikke har krefter og energi til å orientere seg i systemet. Det oppleves vanskelig å komme igjennom til riktig person via telefon. Vi må huske at mange av de som har behov for tjenester fra NAV er i krisesituasjon. Tilgjengeligheten må derfor økes og bistanden som ytes må heves kraftig. Det at mange har behov for sammensatte ytelser og bistand fra NAV er blitt en utfordring for NAV-systemet. NAV har utrolig mange dyktige ansatte som bruker både sin faglighet og kompetanse på en veldig god måte. Samtidig er arbeidspresset stor og har vært det over lang tid. Da er det frustrerende at de statlige overføringene til NAV-kontorene blir strammet inn med krav om å jobbe mer effektivt. FO mener at det bør overføres større økonomiske midler slik at det blir grunnlag for å ansette flere. Da fortrinnsvis flere stillinger med sosialfaglig kompetanse som greier å se helheten i livssituasjonen til de som har behov for hjelp og som kan jobbe tetter inn mot brukerne. Folk skal slippe

å forholde seg til ulike saksbehandlere som bare ser på en del av de utfordringene som den enkelte har.

FO krever:

Økte og samkjørte ytelser

Større tilgjengelighet hvor riktig kompetanse er nært brukerne

Flere sosialfaglige stillinger

Økt rammeoverføringer

Vedtak:

Følgende uttalelse vedr. NAV-situasjonen i Trøndelag enstemmig vedtatt.

AU får fullmakt til å språkvaske uttalelsen før den sendes til media og andre målgrupper:

NAV – et helhetlig og mer brukerverdi tilbud må på plass

FO Trøndelag er et fagforbund som organiserer sosial- og helsearbeidere, og FO har mange av sine medlemmer ansatt i NAV. NAV har en statlig del og en kommunal del og de fleste av våre medlemmer er ansatt i den kommunale delen av NAV.

NAV ble etablert i 2006, med et formål om å gi et samlet og helhetlig sikkerhetsnett for de i samfunnet som ikke har mulighet av ulike årsaker å greie seg gjennom å stå i arbeid og ha vanlig lønnsinntekt. Tjenester og ytelser som tidligere ble tilbudt fra arbeidskontor, trygdekontor og sosialkontor skulle samordnes og de som hadde behov for tjeneste skulle få færre instanser og forholde seg til. I tillegg skulle ressursbruken i apparatet gjennomgås og brukes mer hensiktsmessig.

I dag ser vi at NAV ikke fungerer som et sikkerhetsnett og klarer ikke å gi de som har behov for det et akseptabelt og forsvarlig tilbud. I en tid hvor vi fått langt større levekostnader gjennom økte matvarepriser, store strømregninger, renteøkninger og generelt høy prisvekst er det flere som ikke får sin økonomi til å strekke til. Ytelsene som blir gitt er for lave og det er for liten koordinering av ulike ytelser. Skrekkeeksemplet er at enkelte har opptil 7 forskjellige ytelse av mindre beløp som blir utbetalt til ulike tidspunkt. Dette gjør det svært vanskelig å planlegge og betale de forpliktelser en har. Dette er stikk i strid med intensjonen for å etablere NAV.

I tillegg opplever mange store vansker med å komme i kontakt med NAV. Det er stengte dører, begrenset åpningstid og mange av tjenestene er digitalisert. Det ekskluderer mange av de som er brukere, det være seg at de ikke har tilgang på data, ikke har kompetanse til å forstå systemene eller er i en slik livssituasjon at de ikke har krefter og energi til å orientere seg i systemet. Det oppleves vanskelig å komme igjennom til riktig person via telefon. Vi må huske at mange av de som har behov for tjenester fra NAV er i krisesituasjon. Tilgjengeligheten må derfor økes og bistanden som ytes må heves kraftig.

Det at mange har behov for sammensatte ytelser og bistand fra NAV er blitt en utfordring for NAV-systemet. NAV har dyktige ansatte som bruker både sin faglighet og kompetanse på en veldig god måte. Samtidig er arbeidspresset stor og har vært det over lang tid. Da er det frustrerende at de statlige overføringene til NAV-kontorene blir strammet inn med krav om å jobbe mer effektivt. FO mener at det bør overføres større økonomiske midler slik at det blir grunnlag for å ansette flere. Da fortrinnsvis flere stillinger med sosialfaglig kompetanse som greier å se helheten i livssituasjonen til de som har behov for hjelp og som kan jobbe tetter inn mot brukerne. Folk skal slippe å forholde seg til ulike saksbehandlere som bare ser på en del av de utfordringene som den enkelte har.

FO krever:

Økte og samkjørte ytelser

Større tilgjengelighet hvor riktig kompetanse er nært brukerne

Flere sosialfaglige stillinger


Økt rammeoverføringer

8/2023

EVENTUELT

Ingen saker

—
Arnhild H. Skaanes


Mari F. Westbye
64 av 67


Gunvor Wærnes

9.1 Uttalelse fra FO-klubben i Bufetat Region Midt

Forslag til vedtak:

FO Trøndelag støtter uttalelsen fra FO-klubben i Bufetat Region Midt.

Vedtak:

FO Trøndelag støtter enstemmig uttalelsen fra FO-klubben i Bufetat Region Midt:

UTTALELSE FRA FO KLUBBEN I BUFETAT RM VEDRØRENDE RETTEN TIL FASTE OG HELE STILLINGER

FO-klubben i Bufetat Region Midt krever at alle stillinger som skal lyses ut skal være faste og hele stillinger. Hvis det ut fra driftsmessige hensyn ikke kan utlyses faste og hele stillinger skal dette drøftes med tillitsvalgte, og at det skal dokumenteres for behovet før utlysning skjer.

Økonomi eller at det ikke passer inn i et turnusopplegg er ikke god nok grunn. FO-klubben ønsker på denne måten å imøtekomme at regjeringen vil lovfeste retten til hele stillinger, noe som regjeringen har sendt ut et lovforslag på.

FO-klubben har erfart at det lyses ut flere stillinger, både sammen og adskilt, med reduserte stillingsbrøker på samme arbeidssted, med samme arbeidsoppgaver og stillingstittel. FO klubben mener det gjør at det blir utydighet på hvilke oppgaver og stillingsinnhold det er behov for. I tillegg vil det medføre at det blir mange personer som er til stede i korte tidsrom. Det vil føre til mange skifter og personer for barn og unge som er avhengig av å bygge trygge og forutsigbare relasjoner til de som skal være nære omsorgspersoner.

For de ansatte, hvor de fleste er avhengig av 100% lønn, betyr det at de må lete og bruke tid på å sy sammen flere supplerende stillingsbrøker i stedet for å bruke ressurser og faglighet på å fylle oppgavene i en 100% stilling. Dette vil være med på å gjøre Bufetat mindre attraktiv som arbeidssted for våre profesjonsutdanninger.

Vi vet også at en stor prosentandel av arbeidstakere i Bufetat og i andre offentlige etater jobber i reduserte stillingsprosent, og at de fleste er kvinner. Dette er derfor i tillegg et kvinnepolitisk spørsmål som viser at kvinner vil være den tapende parten i arbeidslivet når det er snakk om for eksempel livslønn og pensjonsrettigheter.

FO-klubben i Bufetat RM foreslår at FO Trøndelag støtter en slik uttalelse.

9.2 Uttalelse om mangel på fosterhjem

Forslag til uttalelse fra Monika Finstad med flere:

Det er stor mangel på statlige fosterhjem!

Dagens situasjon for barn som har behov for et nytt hjem og bedre omsorg i tråd med barnevernloven, er at de må vente i alt for lang tid før de får et fosterhjem. Det statlige barnevernet sliter med å rekruttere fosterhjem og beredskapshjem. Resultatet er at barn blir boende for lenge i en uholdbar omsorgssituasjon.

Private aktører opplever ikke like store utfordringer i rekruttering av fosterhjem. Kommunalt barnevern må oftere henvende seg til private aktører og erfarer da å få tilbud om flere gode fosterhjem.

Det er fra 1. juli 2023 lovfestet at kommunene ikke kan plassere barn i et fosterhjem som har inngått avtale med en privat tjenesteyter.

FO støtter arbeidet om å hindre private aktører i å tjene penger på barn i krise. Dette er et viktig og nødvendig arbeid. Utfordringen er at det ikke gjort nok for å rekruttere flere statlige fosterhjem i forkant av et slikt forbud. Mange av de private fosterhjemmene uttrykker at det er uaktuelt å gå over til statlig fosterhjem, da vilkårene og oppfølgingen er dårligere. Private fosterhjem får ofte bedre økonomiske vilkår og bedre oppfølging enn de statlige fosterhjemmene.

FO er bekymret for at det ikke er satt i gang tiltak for å rekruttere flere statlige fosterhjem, FØR at forbudet mot å benytte private fosterhjem trer i kraft. Dette vil kun gå utover sårbare barn i krise, som har en lovfestet rettighet på ny omsorgsbasis.

FO mener at vilkår og rekruttering av statlige fosterhjem MÅ være på plass, FØR forbudet mot kjøp av private fosterhjem forbys!

Vedtak:

FO Trøndelag støtter uttalelse om mangel på fosterhjem, levert av Monika Finstad med flere. Debatten tas til orientering. AU får fullmakt til å språkvaske og ferdigstille uttalelsen på bakgrunn av debatten. Enstemmig vedtatt.

Det er stor mangel på statlige fosterhjem!

Dagens situasjon for barn som har behov for et nytt hjem og bedre omsorg i tråd med barnevernloven, er at de må vente i alt for lang tid før de får et fosterhjem. Det statlige barnevernet sliter med å rekruttere fosterhjem og beredskapshjem. Resultatet er at barn blir boende for lenge i en uholdbar omsorgssituasjon.

Private aktører opplever ikke like store utfordringer i rekruttering av fosterhjem. Kommunalt barnevern må oftere henvende seg til private aktører og erfarer da å få tilbud om flere gode fosterhjem.

Det er fra 1. juli 2023 lovfestet at kommunene ikke kan plassere barn i et fosterhjem som har inngått avtale med en privat tjenesteyter.

FO støtter arbeidet om å hindre private aktører i å tjene penger på barn i krise. Dette er et viktig og nødvendig arbeid. Utfordringen er at det ikke gjort nok for å rekruttere flere statlige fosterhjem i forkant av et slikt forbud. Mange av de private fosterhjemmene uttrykker at det er uaktuelt å gå over til statlig fosterhjem, da vilkårene og oppfølgingen er dårligere. Private fosterhjem får ofte bedre økonomiske vilkår og bedre oppfølging enn de statlige fosterhjemmene.

FO er bekymret for at det ikke er satt i gang tiltak for å rekruttere flere statlige fosterhjem, FØR at forbudet mot å benytte private fosterhjem trer i kraft. Dette vil kun gå utover sårbare barn i krise, som har en lovfestet rettighet på ny omsorgsbasis.

FO mener at vilkår og rekruttering av statlige fosterhjem MÅ være på plass, FØR forbudet mot kjøp av private fosterhjem forbys!