

## Norlandia Barnehagene AS

Norlandia Barnehagene og Fagforbundet  
Norlandia Barnehagene og FO

### Økonomi:

Med virkning fra 1. april 2022 gis følgende tillegg:

Trinn	Stilling / Ans	1	2	3	4	5	6	7	8
SPE2	Ufaglært	12250	12500	12740	13230	14780	15030	15840	
SPE3	Fagarb	15030	15270	15270	15600	17720	17800	17890	
SPE4	Barnehagelærer	16930	17100	17320	18600	18780			
SPE5	Ped Leder	17760	17980	18460	20070	20390			
SPE6	Master	17970	18470	18960	19750	20260			
SPE7	Styrer	20550	21020	21640	22460	22930	23370	23640	23940

Minstelønnsatsene økes tilsvarende. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. Tilleggene inkluderer tillegg gitt i de sentrale A-dels forhandlingene.

For øvrig gjøres følgende endringer gjeldende:

- B-del pkt. 4.7 Tjenestefri for ledere økes fra 7 til 10 dager
- B-del pkt.5.3.6 Utdanningstillegg økes med kr. 500,- pr trinn
- B-del pkt. 5.5.1 Lørdag og søndagstillegg økes med kr. 5,- pr time til 55,-
- B-del pkt. 5.5.2 Kveldstillegget økes med kr.2,- pr. time til kr. 57,-

### Pensjon:

Det vises til at det i lokale protokoller datert 2. og 4. desember 2020 er protokollert at det senest med virkning fra 1. januar 2023 skal etableres en pensjonsordning for Norlandia Barnehagene etter tjenestepensjonsloven.

Det avtales et oppstartmøte for partsamarbeid om etablering av hybrid pensjon etter sommeren 2022 og senest innen medio september. Det foreslås en møtefrekvens på 14 dager eller etter nærmere avtale i møtene.

De sentrale parter er enige om at det i mellomoppgjøret 2023 kan forhandles om pensjon for Norlandia Barnehagene dersom en av partene krever det.

### Samarbeid:

Partene er enige om at det er av stor betydning at arbeidstakernes representanter involveres i saker som har betydning for deres arbeidshverdag.

Partene er videre enige om at det skal jobbes for et godt samarbeid, slik at selskapet skal ha en forsvarlig og bærekraftig økonomisk drift og for at selskapet skal lykkes med å beholde og rekruttere kvalifisert arbeidskraft. Det er et mål for partene at selskapet skal ha et godt omdømme. En forsvarlig økonomi og godt omdømme bidrar til å sikre arbeidsplassene i selskapet.

Det skal legges vekt på at samarbeidet skal kunne gjennomføres effektivt og konstruktivt på virksomhetens forskjellige beslutningsområder og nivåer, jf. Hovedavtalens § 45, tredje ledd. De lokale parter skal igangsette forhandlinger om tilpasningsavtale til Hovedavtalen § 45 om organisering av samarbeidet med tillitsvalgte, herunder frikjøp til arbeid som tillitsvalgt.

*BP* *ce*