



Tariffoppgjøret 2018 – KS

URAVSTEMNING over forhandlingsresultatet

Etter forhandlinger inngikk samtlige forhandlings sammenslutninger protokoll med KS kl.23.50 mandag 30.april 2018. Alle medlemmene til FO i KS-området skal nå stemme over resultatet.

Det enkelte medlem skal stemme ja, nei eller blankt i uravstemningen.

Uravstemningen i FO gjennomføres kun via **questback**. Man kan bare stemme én gang. Medlemmene får tilsendt link til uravstemningen per e-post. Ta kontakt med forbundskontoret hvis du ikke har fått slik e-post.

Uravstemningen begynner 16. mai og fristen for å avlegge stemme er satt til **31. mai kl.12.00**.

- Arbeidsutvalget i FO anbefaler medlemmene å stemme JA til resultatet.

Innholdet i forhandlingsresultatet – vedlegg til protokoll av 30. april 2018

FO understreker at dette uravstemningsdokumentet ikke gir uttømmende informasjon om detaljene i forhandlingsløsningen. Dokumentet må sees i sammenheng med protokollen og vedlegget til protokollen av 30. april 2018. FO vil sende ut rundskriv med mer detaljer før sommeren.

Den økonomiske rammen for oppgjøret gjorde at man måtte prioritere stramt i årets oppgjør. Det er blant annet ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 i 2018.

De viktigste resultatene:

- Sentrale tillegg for 2018 med virkning fra 1.5.2018 for alle omfattet av garantilønnstabellen i kapittel 4. Tilleggenes størrelse varierer avhengig av arbeidstakernes ansiennitet og stillingsgruppe. Tilleggene legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

Per 1. mai 2018 får ansatte med stilling i HTA kapittel 4 sentrale lønnstillegg som det fremgår av tabellen under (FOs grupper uthevet).

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2018						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	5 500	5 500	5 800	6 500	6 500	6 100	8 000
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	6 500	6 500	6 800	7 500	7 500	7 100	8 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	10 000	10 000	10 000	11 000	8 500	8 500	8 800
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	10 000	10 000	10 000	11 000	9 000	9 000	9 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	8 500	8 800	8 800	8 900	9 000	9 300	11 200
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	8 800	8 900	9 000	9 200	9 400	10 000	11 600
	Lektor med tilleggsutdanning	8 800	9 100	9 200	9 400	9 600	10 100	12 300

- Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og stillingsgrupper.

- Ledere i kapittel 4 gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018, virkningsdato 1.5.2018 (kode 7451, 7453, 7003, 7951 og 7954)
- Arbeidstakere i kapittel 3 og 5 får all sin lønnsutvikling i lokale forhandlinger og forhandler lokalt på vanlig måte.
- Det er ikke avsatt pott til lokale forhandlinger i kapittel 4.
- Ny stillingskode 7730, Stillinger med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning.
- Partssammensatt utvalg om arbeidstidsrelaterte temaer (inkludert arbeidstid i kommunalt barnevern).
- Partssammensatt utvalg om HTA vedlegg 1 (stillingskoder).
- Ny modell for lørdags- og søndagstillegg fra 1. januar 2019 med økte satser hvis man jobber mer helg. Modellen skal evalueres innen 31. januar 2020.
- Mulighet for å bringe forhandlinger om ny offentlig tjenestepensjon basert på Pensjonsavtalen av 3. mars 2018 inn i mellomoppgjøret hvis en av partene krever det.

- Partssammensatt utvalg som skal arbeide videre med ny offentlig tjenestepensjon.

Endringer i HTA kapittel 1 Fellesbestemmelsene

Ny modell for lørdags- og søndagstillegg

Den viktigste endringen i Fellesbestemmelsene er innføringen av ny modell for beregning av lørdags- og søndagstillegg pr. 1.1.2019. Hensikten her er å stimulere til mer heltid, og hvorvidt dette målet nås vil bli tema i evalueringen som skal foretas innen neste tariffoppgjør. KS vil sende ut et eget rundskriv om modellen etter hvert. FO vil også skrive mer om dette i vårt eget rundskriv før sommeren.

Essensen i modellen er som følger. Det innføres tre ulike satser for tillegg. For de første 289 timene er tillegget kr 53,-. For timene mellom 290 og 349 utgjør tillegget kr 100,-. For arbeidstakere som jobber utover 350 timer betales det et tillegg på kr 150,- for disse timene.

Arbeidstakere som har sin arbeidstid fastsatt i sentrale særavtale omfattes ikke av de nye satsene. For FOs medlemmer vil dette kun gjelde reiser der man benytter SGS 1010 (Følge av pasient/klient/bruker/elev).

Endringer i kvelds- og nattillegg

Fra 1.1.2019 fjernes graderingen av tillegg utfra grunnlønn slik at kun den høyeste satsen i 5.4.1 beholdes. Dette har minimal betydning for FOs medlemmer som i hovedsak er omfattet av dagens makssats som ikke oppjusteres. Kun tillegget i 5.4.2 justeres opp med 2 kroner, til 28 kroner pr. 1.1.2019.

Avlønning pensjonister

Timelønnen er hevet til kr. 201,- pr. time.

Endringer i HTA kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

Endringer i 3.2 Lokal lønnspolitikk

Det er lagt til et nytt tredje ledd som pålegger lokale parter å gjennomføre årlige drøftingsmøter om rekrutteringssituasjon og fremtidig kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov.

Det er lagt til et tillegg til 1. kulepunkt, 4. ledd om at lokal lønnspolitikk skal «utformes og virke slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement **for arbeid av lik verdi**. Dette tillegget har vært viktig for FO å få inn ettersom det gir en direkte link til § 34 i likestillings- og diskrimineringsloven som vi ønsker skal tas mer aktivt i bruk av våre tillitsvalgte når de jobber for våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.

Endringer i 3.4

Det er nå anledning til å bli enig lokalt om at lønnsfastsetting til toppledere (3.4.1 bokstav c) unntas forhandlinger, og det har kommet et nytt kulepunkt under 3.4.4 (grunnlag for forhandlinger for ledere), nemlig **kompetanse**.

Endringer i vedlegg 1 Stillingskoder mv

Ny kode 7730 slik:

Stillingskoder med hovedbenevnelse		Rapporterings-benevnelser Avansementsstillinger	Stillingsgruppe. Merknader
7730	<i>Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning</i>		<i>Gruppe 2 Adjunkt med tilleggsutdanning og Stilling med krav om 5-årig U/H-utdanning (min. 300 studiepoeng)</i>

Partssammensatt arbeid i perioden

Det skal foregå mye viktig partssammensatt arbeid i perioden om blant annet arbeidstid og stillingskoder.

Arbeidstid

For FOs del er det spesielt arbeidstid i barnevernet vi har spilt inn da vi har fått mange henvendelser fra FOs fylkesavdelinger om utfordringer tillitsvalgte og medlemmer møter i tilknytning til utfordringer med å få til gode ordninger for våre medlemmer når det gjelder arbeid (samt beredskap og reising) utenfor normalarbeidsdagen.

Stillingskoder

FOs hovedansvarliggende i oppgjøret har dreid seg om å få inn en kode som våre medlemmer med minimum 300 studiepoeng (men ikke master) kan benytte. Til nå har det kun vært adjunkt med tilleggsutdanning som har vært aktuell for denne stillingsgruppen. Et annet tema som har vært aktuelt for FO i oppgjøret, og som nå må jobbes videre med i partssammensatt utvalg, er kode 6684 miljøveileder/- konsulent som i hovedsak er i bruk i skolesektoren.

FO vil komme nærmere tilbake med mer informasjon om arbeidet i de ulike partssammensatte utvalgene i tariffperioden.

Avslutningsvis

FO understreker igjen at dette dokumentet ikke omtaler alle justeringene i årets hovedtariffoppgjør i detalj. FO vil komme med nærmere informasjon om resultatene i oppgjøret i rundskriv som publiseres på medlemssidene i www.fo.no før sommeren.

FO oppfordrer FOs medlemmer til å lese vedlegg til protokoll av 30. april 2016 hvis man ønsker detaljert informasjon om resultatene i oppgjøret. Denne ligger på våre hjemmesider.

FO vil som vanlig trykke opp nye tariffavtaler som vil bli sendt ut til FOs fylkesavdelinger og det enkelte FO-medlem over sommeren. Det er viktig at adressen i medlemsregistret er oppdatert!

Mimmi Kvisvik
forbundsleder